



Biroul permanent al Senatului

L628 / 14.11.2023

Parlamentul României
Senat

Comisia pentru buget, finanțe,
activitate bancară și piață de capital
Nr. XXII/838/2023

Comisia pentru muncă, familie și
protecție socială
Nr. XXVII/215/2023

RAPORT COMUN
asupra
proiectului de lege privind sistemul public de pensii
L628/2023

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital, prin adresa nr. **L628/2023**, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra **Proiectului de lege privind sistemul public de pensii**, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** reforma sistemului de pensii printr-un nou cadru legislativ, care vizează în special corectarea inechităților din sistemul public de pensii, sustenabilitatea și predictibilitatea sistemului și respectarea principiului contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie. Printre principalele reglementări se regăsesc: introducerea unei noi formule de calcul, bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar potrivit principiului contributivității; stabilirea vârstei standard de pensionare la 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați; stagiul minim este de 15 ani, iar stagiul complet de cotizare contributiv de 35 de ani; reducerea vârstelor standard de pensionare pentru persoanelor care au realizat stagiul de cotizare contributiv în condiții de muncă speciale și deosebite, în condiții de handicap sau au depășit stagiul complet de cotizare; stagiul de cotizare mai mare de 25 de ani va fi răsplătit cu puncte suplimentare pentru vechime; normalizarea condițiilor speciale și deosebite de muncă până în anul 2035; acordarea unor beneficii pentru mame, care se pot pensiona mai devreme cu câte șase luni pentru fiecare copil pe care l-au născut și crescut, până la vârsta de 16 ani, în limita unei

reduceri maxime de trei ani și șase luni; luarea în calcul la stabilirea pensiei a sporurilor nepermanente pentru care s-au plătit contribuții.

La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 de lei, iar valoarea punctului de pensie în vigoare în anul 2024 este 2032.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr.1056/09.11.2023.

Consiliul Economic și Social a transmis **avizul favorabil** cu nr.7552/09.11.2023.

Comisia economică, industriei și servicii a transmis avizul cu nr. 522-**FAVORABIL**.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a transmis avizul cu nr. 364-**FAVORABIL**.

Comisia pentru comunicații, tehnologia informației și inteligență artificială a transmis avizul cu nr. 463-**FAVORABIL**.

Comisia pentru sănătate a transmis avizul cu nr. 426-**FAVORABIL** *cu amendamente*.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a transmis avizul cu nr.859 – **FAVORABIL**.

Comisia pentru administrație publică a transmis avizul cu nr.331 - **FAVORABIL**.

Comisia pentru românii de pretutindeni a transmis avizul cu nr.161 - **FAVORABIL**.

Comisia pentru antreprenoriat și turism a transmis avizul cu nr.371 - **FAVORABIL**.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, la dezbaterile asupra proiectului de lege au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

În ședința comună din data de **14 noiembrie a.c.**, membrii celor două comisii au dezbătut proiectul de act normativ și amendamentele depuse, iar în urma finalizării dezbaterilor au hotărât, cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți, să adopte un **raport comun de admitere**.

Amendamentele admise se regăsesc în **Anexa nr.1**, parte integrantă din prezentul raport, iar **amendamentele respinse** se regăsesc în **Anexa nr.2**.

Anexa nr.14 și anexa nr. 15 din proiectul de lege se înlocuiesc conform anexelor la prezentul raport.

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital supun plenului Senatului, spre dezbateră și adoptare, **raportul comun de admitere cu amendamente admise și amendamente respinse și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 din Constituția României, republicată și ale art.92 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare **Senatul este prima Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator Nicolae NEAGU

Președinte,

Senator Ion ROTARU

Secretar,

Senator Ionel-Dănuț CRISTESCU

Secretar,

Senator Laura GEORGESCU

**Anexa nr. 1 la Raportul comun cu nr. XXVII/215/2023
și XXII/838/2023**

AMENDAMENTE ADMISE la

**Proiectul de lege privind sistemul public de pensii
L628/2023**

Nr. Crt.	Text proiect de lege L628/2023	Amendamente admise	Observații
1.	Art.3 lit. l) puncte de stabilitate - puncte suplimentare acordate asiguraților persoanelor care au realizat stagiul de cotizare contributiv pentru o perioadă mai mare de 25 ani;	Art.3 lit. l) puncte de stabilitate – puncte suplimentare acordate persoanelor care au realizat stagiul de cotizare contributiv pentru o perioadă mai mare de 25 ani;	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Pentru claritatea textului
2.	Art. 5 - (4) Asigurații au obligația de a plăti contribuții de asigurări sociale și au dreptul să beneficieze de prestații de asigurări sociale, conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare,.	Art. 5 - (4) Asigurații au obligația de a plăti contribuții de asigurări sociale conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, a prezentei legi și au dreptul să beneficieze de prestații de asigurări sociale, conform prezentei legi.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Pentru claritate textului intrucât se înțelege că prestațiile de asigurări sociale se acordă în baza Legii nr. 227/2015
3.	Art. 6 - (1) În sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, următoarele persoane: d) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești,	Art. 6 - (1) În sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, următoarele persoane: d) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL

	pe durata mandatului, precum și membrii cooperatori dintr-o organizație a cooperăției meșteșugărești, ale căror drepturi și obligații sunt asimilate, în condițiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevăzute la pct. I;	judecătorești, pe durata mandatului, precum și membrii cooperatori dintr-o organizație a cooperăției meșteșugărești, ale căror drepturi și obligații sunt asimilate, în condițiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevăzute la lit. a) – c);	
4.	Art. 7 - (1) Persoanele juridice sau fizice la care își desfășoară activitatea asigurării prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. a) - d), denumite în continuare angajatori sau entități asimilate angajatorului, potrivit Codului fiscal, instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj pentru șomerii prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. e), persoanele juridice sau fizice plătitoare de venituri persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit. f), altele decât cele care depun declarație individuală de asigurare, instituțiile care gestionează activitatea prestatorilor casnici prevăzuți la art. 6 alin.(1) lit.g), sunt obligate să întocmească și să depună, la organul fiscal central, declarația nominală de asigurare. De asemenea, sunt obligate să întocmească și să depună, la organul fiscal central, declarația nominală de asigurare, și persoanele fizice prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a) – d) , care au această obligație potrivit Codului fiscal.	Art. 7 - (1) Persoanele juridice sau fizice la care își desfășoară activitatea asigurării prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. a) - d), denumite în continuare angajatori sau entități asimilate angajatorului, potrivit Codului fiscal, instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj pentru șomerii prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. e), persoanele juridice sau fizice plătitoare de venituri persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit. f), altele decât cele care depun declarație individuală de asigurare, instituțiile care gestionează activitatea prestatorilor casnici prevăzuți la art. 6 alin.(1) lit.g), sunt obligate să întocmească și să depună, la organul fiscal central, declarația nominală de asigurare. De asemenea, sunt obligate să întocmească și să depună, la organul fiscal central, declarația nominală de asigurare, și persoanele fizice prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a) – c) , care au această obligație potrivit Codului fiscal.	Corelare cu textul legii Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL

	<p>(2) În situația în care se constată erori în cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (1), indiferent de cauzele producerii acestora, și/sau modificări ale datelor pe baza cărora se stabilesc stagiul de cotizare, punctajul lunar, punctajul anual și numărul total de puncte ale asiguratului, persoanele juridice sau fizice prevăzute la alin. (1) sunt obligate să întocmească și să depună, conform reglementărilor fiscale, o declarație rectificativă a declarației nominale de asigurare.</p>	<p>(2) În situația în care se constată erori în cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (1), indiferent de cauzele producerii acestora, și/sau modificări ale datelor pe baza cărora se stabilesc stagiul de cotizare, punctajul lunar, punctajul anual și numărul total de puncte ale asiguratului, persoanele juridice sau fizice prevăzute la alin. (1), instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj, precum și instituțiile care gestionează activitatea prestatorilor casnici sunt obligate să întocmească și să depună, conform reglementărilor fiscale, o declarație rectificativă a declarației nominale de asigurare.</p>	<p>Au fost incluse și instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj, precum și instituțiile care gestionează activitatea prestatorilor casnici.</p>
<p>5.</p>	<p>Art. 8 - (3) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (1), se constată erori în cuprinsul declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat prevăzută de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare și/sau al declarației nominale de asigurare, indiferent de cauzele producerii acestora, iar angajatorii sau entitățile asimilate angajatorilor se află în imposibilitatea de a întocmi și depune declarație rectificativă potrivit art. 7 alin. (2), în vederea stabilirii stagiului de cotizare, a punctajului lunar și a punctajului anual</p>	<p>Art. 8 - (3) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (1), se constată erori în cuprinsul declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat prevăzută de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare și/sau al declarației nominale de asigurare, indiferent de cauzele producerii acestora, iar angajatorii sau entitățile asimilate angajatorilor, precum și persoanele juridice sau fizice plătitoare de venituri persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit. f), altele decât cele care depun declarație individuală de asigurare, se află în</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Corelare cu art. 7 alin. (1) din lege</p>

	pot fi valorificate informațiile din alte acte doveditoare, întocmite potrivit legii.	imposibilitatea de a întocmi și depune declarație rectificativă potrivit art. 7 alin. (2), în vederea stabilirii stagiului de cotizare, a punctajului lunar și a punctajului anual pot fi valorificate informațiile din alte acte doveditoare, întocmite potrivit legii.	
6.	Art.10 - (1) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) și (3) se încheie între persoana interesată sau, după caz, reprezentantul legal ori mandatarul acesteia, desemnat prin procură specială și casa teritorială de pensii competentă, în funcție de domiciliul sau reședința persoanei care încheie contractul.	Art.10 - (1) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) și (3) se încheie între persoana interesată sau, după caz, reprezentantul legal ori mandatarul acesteia, desemnat prin procură specială și casa teritorială de pensii competentă, în funcție de domiciliul sau reședința persoanei parte contractantă sau după caz, a reprezentantului legal ori mandatarului acesteia.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Corelare cu art. 7 alin. (1) din lege
7.	Art. 15 - (1) Pentru perioadele care reprezintă, conform legii, stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite sau în condiții speciale se acordă perioade suplimentare, care constituie stagiul de cotizare în condiții normale, după cum urmează: a) 4 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă; b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă.	La articolul 15, alineatul (2) se modifică având următorul conținut: (1) Nemodificat	GrupUSR Tehnică legislativă

	<p>(2) Constituie stagiul de cotizare în condiții normale și perioadele suplimentare la vechimea în muncă acordată în baza legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I, a II-a de muncă.</p> <p>(3) Constituie stagiul de cotizare în condiții normale de muncă și perioada suplimentară acordată pentru perioadele de stagiul de cotizare realizate în condiții deosebite și/sau speciale de muncă după data de 1 aprilie 2001.</p>	<p>(2) Constituie stagiul de cotizare în condiții normale de muncă și perioadele suplimentare la vechimea în muncă acordată în baza legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I, a II-a de muncă.</p> <p>(3) Nemodificat</p>	
8.	<p>Art. 16 - (1) Constituie stagiul de cotizare perioadele de timp pentru care asigurații datorează și/sau plătesc contribuții de asigurări sociale în sistemul public de pensii din România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin instrumente juridice internaționale la care România este parte.</p> <p>(2) La stabilirea prestațiilor de asigurări sociale se iau în considerare stagiile de cotizare realizate în sistemul public de pensii din România, precum și perioadele de asigurare realizate sau recunoscute conform legislației altor țări, în condițiile reglementate prin instrumente juridice internaționale la care România este parte.</p>	<p>(2¹) La deschiderea drepturilor de pensie pentru limită de vârstă se valorifică și perioadele de încadrare în muncă realizate de</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p>

	<p>(3) În sistemul public de pensii, obligațiile și prestațiile de asigurări sociale se achită în moneda națională.</p> <p>(4) În cazul drepturilor salariale sau veniturilor asigurate, stabilite în moneda altor țări, pe teritoriul României contribuțiile se plătesc în lei la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României valabil în data plății acestor drepturi.</p>	<p>asigurați în cadrul unei organizații internaționale cu sediul pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European, Elveției sau pe teritoriul Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, în măsura în care sunt confirmate perioadele de încadrare în muncă de organizația internațională.</p> <p>(3) În sistemul public de pensii, obligațiile și prestațiile de asigurări sociale se achită în moneda națională.</p> <p>(4) În cazul drepturilor salariale sau veniturilor asigurate, stabilite în moneda altor țări, pe teritoriul României contribuțiile se plătesc în lei la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României valabil în data plății acestor drepturi.</p>	<p><i>Această propunere are în vedere necesitatea respectării Hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene nr. C – 233/12 dată în cauza Gardella versus Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS), prin intermediul căreia statele membre au obligația de a lua în considerare, la deschiderea drepturilor de pensie pentru limită de vârstă, perioadele de încadrare în muncă realizate de un resortisant al Uniunii Europene în cadrul unei organizații internaționale cu sediul pe teritoriul unui stat membru.</i></p>
<p>9.</p>	<p>Art. 25 - (1) Contribuabilii sistemului public de pensii sunt cei care datorează contribuții de asigurări sociale și sunt prevăzuți, în mod expres, de Codul fiscal, respectiv:</p> <p>a) persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, cele care realizează venituri ca urmare a desfășurării unor activități independente, precum și cele care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală.</p>	<p>Art. 25 - (1) Contribuabilii sistemului public de pensii sunt cei care datorează contribuții de asigurări sociale și sunt prevăzuți, în mod expres, de Codul fiscal, respectiv:</p> <p>a) persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, cele care realizează venituri ca urmare a desfășurării unor activități independente, precum și cele care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală.</p>	<p>Corelare cu art. 7 alin. (1) din lege</p>

	<p>b) persoanele juridice și fizice care au calitatea de angajatori, precum și entitățile asimilate angajatorilor.</p> <p>(2) Sunt contribuabili ai sistemului public de pensii și persoanele fizice care sunt asigurate, conform prezentei legi, pe baza contractului de asigurare socială.</p> <p>(3) Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt prevăzute în Codul fiscal.</p>	<p>b) persoanele juridice și fizice care au calitatea de angajatori, precum și entitățile asimilate angajatorilor, potrivit Codului fiscal, instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj pentru șomerii prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. e), persoanele juridice sau fizice plătitoare de venituri persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit. f), altele decât cele care depun declarație individuală de asigurare.</p> <p>(1¹) Sunt contribuabili ai sistemului public de pensii persoanele care desfășoară activitate în calitate de prestator și care datorează contribuția de asigurări sociale.</p> <p>(2) Sunt contribuabili ai sistemului public de pensii și persoanele fizice care sunt asigurate, conform prezentei legi, pe baza contractului de asigurare socială.</p> <p>(3) Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt prevăzute în Codul fiscal.</p>	<p>Au fost incluși ca și contribuabili ai sistemului public de pensii persoanele care desfășoară activitate în calitate de prestator casnic, potrivit Legii nr. 111/2022 și care datorează contribuția de asigurări sociale (acestia nu sunt prevăzuți în Codul fiscal).</p>
<p>10.</p>	<p>Art. 27 – (1) Sunt locuri de muncă în condiții deosebite locurile de muncă stabilite cu</p>	<p>Art. 27 –</p>	

	<p>respectarea criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora.</p> <p>(2) Locurile de muncă pentru care s-au obținut avize de încadrare în condiții deosebite și a căror valabilitate a fost prelungită potrivit legislației anterioare datei intrării în vigoare a prezentei legi, sunt considerate în condiții deosebite de muncă potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă, dar nu mai târziu de 01 ianuarie 2035.</p> <p>(3) Beneficiază de încadrarea în locurile de muncă în condiții deosebite, persoanele care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară precum și activitatea de anatomie patologică și prosectură din instituțiile de medicină legală.</p> <p>(4) Beneficiază de încadrarea în locurile de muncă în condiții deosebite de muncă și categoriile de personal prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 581/2001 privind criteriile de încadrare a personalului navigant din aviația civilă în condiții speciale de muncă în situația în care au realizat minim 50% din baremul de ore de zbor/salturi respectiv starturi prevăzut de acest act normativ.</p> <p>(5) Constituie stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite de muncă și perioadele în care un asigurat care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă se află în concediu</p>	<p>(3) Beneficiază de încadrarea în locurile de muncă în condiții deosebite, persoanele care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară precum și activitatea de anatomie patologică și prosectură din instituțiile de medicină legală, personalul profesionist operativ de intervenție, care acordă asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat în echipă, cu statut civil, din cadrul instituțiilor și structurilor care compun Sistemul național de asistență medicală de urgență și prim ajutor calificat, cu excepția compartimentelor de primire a urgențelor.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p>
--	--	--	--

	<p>pentru incapacitate temporară de muncă și/sau în concediu de odihnă, dacă cel puțin în ziua premergătoare concediului a lucrat în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă și pentru care angajatorii datorează contribuția de asigurări sociale.</p>	<p>(6) Locurile de muncă prevăzute la alin. (3) – (4) se consideră a fi în condiții deosebite de muncă până la data de 01 ianuarie 2035.</p>	<p>Introdus alin. (6) – limitarea acordării condițiilor deosebite până la 01 ianuarie 2035 și pentru categoriile prevăzute la alin. (3) – (4) respectiv locurile de muncă din serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor și din aviația civilă care nu realizează nr. de ore de zbor.</p>
11.	<p>Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>g) sectorul construcții nave, pentru personalul care își desfășoară activitatea, în interiorul navei, în următoarele activități specifice: control nedistructiv cu radiații ionizante, izolare cu vată minerală, galvanizare, sablare/zincare, vopsitorie, sudură, montare/demontare schele, lăcătușerie montaj, tubulatură montaj, polizare montaj, mecanică montaj, electrică montaj.</p>	<p>Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>g) sectorul construcții nave, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: control nedistructiv cu radiații ionizante, izolare cu vată minerală, galvanizare, sablare/zincare, vopsitorie, sudură, montare/demontare schele, lăcătușerie montaj, tubulatură montaj, polizare montaj, mecanică montaj, electrică montaj.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Pentru claritatea textului și simplificarea implementării.</p>
12.	<p>Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>h) activitățile de producție din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a</p>	<p>Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>h) activitățile operatorilor economici producători ai energiei electrice pe bază de</p>	<p>senatori PNL ION IORDACHE ,</p> <p>Muntean Lucica Dina</p>

	cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.	cărbune, inclusiv activitățile de construcții, mentenanță și asimilate, desfășurate de alte societăți în cadrul și pentru operatorii economici producători de energie electrică pe bază de cărbune.	
13.	<p>Art. 28 -</p> <p>(1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>[...]</p> <p>k) activitățile de exploatare forestiere, sortare și transport material lemnos;</p>	<p>La articolul 28, alineatul (1), litera k), se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>k) domeniul silvicultură, care presupun desfășurarea a cel puțin uneia dintre următoarele activități: paza fondului forestier, a fondurilor cinegetice și piscicole, a ariilor naturale protejate; control silvic și cinegetic; exploatare forestiere, sortare și transport material lemnos; construcții forestiere; lucrări specifice de teren în activitatea de fond forestier și împăduriri;</p>	<p><i>Daniel Fenechiu, senator PNL</i></p> <p><i>George Scarlat, senator PNL</i></p> <p><i>Nicolae Neagu, senator PNL</i></p> <p><i>Cristian Chirteș – senator PNL</i></p>
14.		<p>Art. 28 se completează cu alin. 4</p> <p>(4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 17 august 2021, în care salariații au desfășurat activități din cele prevăzute la alin. (1) lit h, inclusiv în cazul recalculării pensiilor aflate în plată. Pentru această perioadă nu se datorează diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator pentru condiții speciale de muncă și cea declarată de către acesta.</p>	<p>senatori PNL ION IORDACHE ,</p> <p>Muntean Lucica Dina</p>

15.	<p>Art. 32 - (1) Baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, în cazul asiguraților sistemului public de pensii, cu excepția acelor care sunt asigurați în baza contractului de asigurare socială, este prevăzută de Codul fiscal.</p> <p>(2) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor juridice și fizice care au calitatea de angajatori, precum și al entităților asimilate angajatorilor, este prevăzută de Codul fiscal.</p>	<p>Art. 32 - (1) Baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, în cazul asiguraților sistemului public de pensii, cu excepția acelor care sunt asigurați în baza contractului de asigurare socială precum și a persoanelor care desfășoară activitate în calitate de prestator casnic, este prevăzută de Codul fiscal.</p> <p>(1¹) În cazul persoanelor care desfășoară activitate în calitate de prestator casnic, baza de calcul a contribuției de asigurări sociale este prevăzută de Legea nr.111/2022.</p> <p>(2) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor juridice și fizice care au calitatea de angajatori, precum și al entităților asimilate angajatorilor, este prevăzută de Codul fiscal.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p>
16.	<p>Art. 36 - (4) Pentru ceilalți asigurați ai sistemului public de pensii, alții decât cei prevăzuți la alin. (1) și art. 6 alin. (3), termenul de plată a contribuției de asigurări sociale este prevăzut de Codul fiscal.</p>	<p>Art. 36 - (4) Pentru ceilalți asigurați ai sistemului public de pensii, alții decât cei prevăzuți la alin. (1) și art. 6 alin. (3), termenul de plată a contribuției de asigurări sociale este prevăzut de Codul fiscal sau, după caz, de Legea nr. 111/2022.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p>

17.	<p>Art. 37 - Activitatea privind administrarea creanțelor provenind din contribuții de asigurări sociale, datorate de persoanele fizice, contribuabili ai sistemului public de pensii, cu excepția celor prevăzute la art. 6 alin. (2) și (3), și de persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajator sau entitățile asimilate angajatorilor, precum și constatarea și sancționarea contravențiilor, se realizează de organul fiscal central, potrivit prevederilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art. 37 - Activitatea privind administrarea creanțelor provenind din contribuții de asigurări sociale, datorate de persoanele fizice, contribuabili ai sistemului public de pensii, cu excepția celor prevăzute la art. 6 alin. (2) și (3), și de persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajator sau entitățile asimilate angajatorilor, de instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj pentru șomerii prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. e), de persoanele juridice sau fizice plătitoare de venituri persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit. f), altele decât cele care depun declarație individuală de asigurare, precum și constatarea și sancționarea contravențiilor, se realizează de organul fiscal central, potrivit prevederilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p>
18.	<p>Art. 39 -(2) În situația asiguraților prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. f) care au depus declarația individuală de asigurare, dacă la definitivarea anului fiscal se constată că, la sfârșitul anului, în funcție de categoria de venit, venitul net anual determinat sau, după caz, venitul brut anual realizat ori normele anuale de venit determinate potrivit Codului fiscal sunt mai mici decât suma reprezentând 12 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată și aceștia au plătit contribuție de asigurări sociale, stagiul de cotizare</p>	<p>Art. 39 -(2) În situația asiguraților prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. f) care au depus declarația individuală de asigurare, dacă la definitivarea anului fiscal se constată că, la sfârșitul anului, în funcție de categoria de venit, venitul net anual determinat sau, după caz, venitul brut anual realizat ori normele anuale de venit determinate potrivit Codului fiscal sunt mai mici decât suma reprezentând 12 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată și aceștia au plătit contribuție de asigurări sociale, stagiul de</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Corelare cu art. 3 lit. r).</p>

	<p>se determină prin raportarea venitului la care s-a achitat contribuția de asigurări sociale la salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data depunerii declarației fiscale.</p> <p>(3) În situația persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (2) și alin. (3), asigurate pe baza contractului de asigurare socială, stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor pentru care s-a datorat și plătit, conform legii, contribuția de asigurări sociale.</p>	<p>cotizare contributiv se determină prin raportarea venitului la care s-a achitat contribuția de asigurări sociale la salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data depunerii declarației fiscale.</p> <p>(3) În situația persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (2) și alin. (3), asigurate pe baza contractului de asigurare socială, stagiul de cotizare contributiv se constituie din însumarea perioadelor pentru care s-a datorat și plătit, conform legii, contribuția de asigurări sociale.</p>	
19.	<p>Art. 40 - (1) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) poate fi reziliat la inițiativa oricăreia dintre părți, conform clauzelor prevăzute în contract.</p> <p>(2) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) se reziliază, din inițiativa casei teritoriale de pensii, în cazul neplății contribuției de asigurări sociale pentru o perioadă de 3 luni consecutive.</p> <p>(3) Rezilierea contractului de asigurare socială potrivit alin.(2) se face începând cu ziua</p>	<p>Art. 40 –(1) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) poate fi reziliat la inițiativa casei teritoriale de pensii și poate fi denunțat unilateral la inițiativa asiguratului, conform clauzelor prevăzute în contract.</p> <p>(2) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) se reziliază, din inițiativa casei teritoriale de pensii, în cazul neplății contribuției de asigurări sociale pentru o perioadă de 3 luni consecutive.</p> <p>(3) Rezilierea contractului de asigurare socială potrivit alin.(2) se face începând cu ziua următoare celei pentru care s-a plătit contribuția de asigurări sociale.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Preluat observațiile Consiliului Legislativ</p>

	<p>următoare celei pentru care s-a plătit contribuția de asigurări sociale.</p> <p>(4) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin.(3) poate fi reziliat oricând, din inițiativa asiguratului, și produce efecte de la data înregistrării la casa teritorială competentă a solicitării rezilierii.</p> <p>(5) În cazul rezilierii contractului de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin.(2) și alin.(3), contribuțiile de asigurări sociale achitate nu se restituie, iar stagiul de cotizare astfel realizat se determină corespunzător plății efectuate.</p>	<p>(4) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) și (3) poate fi denunțat unilateral oricând, din inițiativa asiguratului, și produce efecte de la data înregistrării la casa teritorială competentă a solicitării denunțării unilaterale.</p> <p>(5) În cazul rezilierii/denunțării unilaterale a contractului de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin.(2) și alin.(3), contribuțiile de asigurări sociale achitate nu se restituie, iar stagiul de cotizare contributiv astfel realizat se determină corespunzător plății efectuate.</p>	<p>Preluat observațiile Consiliului Legislativ</p> <p>Preluat observațiile Consiliului Legislativ</p> <p>Corelare cu art. 3 lit. r). și cu art. 39 alin.(3)</p>
20.	<p>Art. 41 -(2) Eventualele sume neachitate până la data decesului, reprezentând contribuții de asigurări sociale nu se mai urmăresc. Stagiul de cotizare se constituie numai din perioadele pentru care s-au plătit sumele reprezentând contribuția de asigurări sociale.</p> <p>(4) În situațiile prevăzute la alin. (3), constituie stagiul de cotizare perioada pentru care s-a plătit</p>	<p>Art. 41 -(2) Eventualele sume neachitate până la data decesului, reprezentând contribuții de asigurări sociale nu se mai urmăresc. Stagiul de cotizare contributiv se constituie numai din perioadele pentru care s-au plătit sumele reprezentând contribuția de asigurări sociale.</p> <p>(4) În situațiile prevăzute la alin. (3), constituie stagiul de cotizare contributiv perioada pentru</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Corelare cu art. 3 lit. r). și cu art. 39 alin.(3)</p>

	contribuția de asigurări sociale până la data decesului.	care s-a plătit contribuția de asigurări sociale până la data decesului.	
21.	Art. 48 - (1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:	Completarea tabelului cu stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite, cu perioada cuprinsă între 21 de ani și 30 de ani, cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 4 luni pentru fiecare an .	Senatori PNL Ion Iordache și Lucica Dina Muntean Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD)
22.	Art. 49 - (1) lit. c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. c) și d) și lit. f) – l) pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 11 ani.	Art. 49 - (1) lit. c) 25 de ani în unul dintre locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. c) - d) și lit. f) – l) pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 11 ani.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Pentru claritatea textului
23.	Art. 49 - (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiul de cotizare, în condiții speciale, de cel puțin: d) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. f) - l) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 11 ani.	Art. 49 - (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiul de cotizare, în condiții speciale, de cel puțin: d) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. h) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 13 ani, iar pentru perioade mai mici de 25 de ani vârsta	Senatori PNL Ion Iordache și Lucica Dina Muntean

		standard de pensionare va fi redusă conform art. 48, alin.1, lit. b, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, anterior intrării în vigoare a prezentei legi, sau 20 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. h) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană, pentru care vârstea standard de pensionare se reduce cu 15 ani;	
24.	Art. 64 - (6) Decizia medicală prevăzută la alin. (5) se emite în termen de 30 de zile de la data înregistrării cererii și se comunică în termen de 5 zile de la emitere. În situațiile prevăzute la alin. (5), termenul de emitere a deciziei medicale se prelungește corespunzător.	Art. 64 - (6) Decizia medicală prevăzută la alin. (4) se emite în termen de 30 de zile de la data înregistrării cererii și se comunică în termen de 5 zile de la emitere. În situațiile prevăzute la alin. (5), termenul de emitere a deciziei medicale se prelungește corespunzător.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Trimitere corectă
25.	Art. 67 - (1) Pensionarii de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizație pentru însoțitor. (2) Cuantumul indemnizației pentru însoțitor reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, aferent lunii pentru care se face plata. (3) Indemnizația pentru însoțitor se suportă de la bugetul de stat. (4) în cazul pensionarilor încadrați în gradul I de invaliditate care beneficiază de pensie de invaliditate în mai multe sisteme de asigurări sociale, indemnizația pentru însoțitor se acordă numai de către ultimul sistem de asigurări sociale,	Alin. (4) al art. 67 se modifică și va avea următorul cuprins: (4) În cazul pensionarilor încadrați în gradul I de invaliditate care beneficiază de pensie de invaliditate în mai multe sisteme de asigurări sociale, indemnizația pentru însoțitor se acordă numai de către ultimul sistem în care aceștia au fost asigurați. În cazul sistemelor de pensii neintegrate indemnizația acordată se va compensa lunar din bugetul de stat.	Grupul UDMR

	public de pensii sau neintegrat sistemului public de pensii, în care au fost asigurați.		
26.	Art. 84 alin. (11) În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu raportul la care face referire alin. (10) luate în considerare la momentul adoptării prezentei legi, autoritățile competente vor lua măsuri de reducere a cheltuielilor cu pensiile, astfel încât acestea să revină la referința stabilită, exprimată ca procent în PIB.	Art. 84 alin. (11) În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu raportul la care face referire alin. (10), luate în considerare la momentul adoptării prezentei legi, autoritățile competente vor lua măsurile necesare pentru revenirea la referința stabilită, exprimată ca procent în PIB, inclusiv de creștere a contribuțiilor de asigurări sociale de stat.	O condiție din jalonul 214 din PNRR este de înfrânare a creșterilor ad-hoc a pensiilor. Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL
27.	Art. 85 - (10) Punctajul lunar calculat în condițiile alin. (7) se atribuie pentru fiecare lună calendaristică prevăzută în contractul de asigurare socială pentru care s-a achitat contribuția de asigurări sociale.	Art. 85 - (10) Punctajul lunar calculat în condițiile alin. (9) se atribuie pentru fiecare lună calendaristică prevăzută în contractul de asigurare socială pentru care s-a achitat contribuția de asigurări sociale.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL
28.	Art. 88 - (3) Persoanele prevăzute la art. 52 lit. b) beneficiază de 0,25 puncte suplimentare pentru fiecare lună de stagi de cotizare contributiv realizat în condiții de handicap.	Art. 88 - (3) Persoanele prevăzute la art. 52 alin. (1) lit. b) beneficiază de 0,25 puncte suplimentare pentru fiecare lună de stagi de cotizare contributiv realizat în condiții de handicap.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Trimitere corectă
29.	Art. 93 - (2) În aplicarea instrumentelor juridice cu caracter internațional la care România este parte, în cazul în care, la solicitarea casei teritoriale de pensii competente din România, cererea prevăzută la alin. (1) nu a putut fi completată de către solicitant cu toate documentele necesare stabilirii dreptului, în termen de 6 luni de la înregistrare, cererea de	Art. 93 - (2) În aplicarea instrumentelor juridice cu caracter internațional la care România este parte, în cazul în care, la solicitarea casei teritoriale de pensii competente din România, cererea prevăzută la art. 89 alin. (4) nu a putut fi completată de către solicitant cu toate documentele necesare stabilirii dreptului, în termen de 6 luni de la înregistrare, cererea de	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Trimitere corectă

	pensionare se soluționează prin decizie de respingere.	pensionare se soluționează prin decizie de respingere.	
30.	Art. 93 - (6) Decizia casei teritoriale de pensii se comunică titularului și reprezentantului legal, după caz, care a solicitat pensionarea, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau în format electronic, în termen de 10 zile de la data emiterii, ori personal, la sediul instituției emitente.	Art. 93 - (6) Decizia casei teritoriale de pensii se comunică titularului sau reprezentantului legal, după caz, care a solicitat pensionarea, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau în format electronic, în termen de 10 zile de la data emiterii, ori personal, la sediul instituției emitente.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Decizia de pensie trebuie comunicată titularului sau reprezentantului legal, după caz. În cazul unui reprezentant legal (tutore) care încasează pensie de urmaș pentru 5 copii minori, decizia de pensie se comunică doar reprezentantului legal, care poate contesta decizia, nu și celor 5 copii minori.
31.	Art. 98 - (1) Beneficiarii drepturilor bănești stabilite de casele teritoriale de pensii, care nu au domiciliul în România, pot opta pentru transferul în străinătate al acestor drepturi, în condițiile legii. (2) Prestațiile de asigurări sociale cuvenite beneficiarilor stabiliți în străinătate, pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin instrumente juridice internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia s-a convenit. (3) Cheltuielile generate de transferul în străinătate al prestațiilor de asigurări sociale, inclusiv comisioanele de schimb valutar, se suportă de beneficiar, cu excepția plăților care intră sub incidența Legii nr.209/2019 privind serviciile de plată și pentru modificarea unor acte	Art. 98 - (1) Beneficiarii drepturilor bănești stabilite de casele teritoriale de pensii, care nu au domiciliul în România, pot opta pentru transferul în străinătate al acestor drepturi, în condițiile legii. (2) Prestațiile de asigurări sociale cuvenite beneficiarilor stabiliți în străinătate, pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin instrumente juridice internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia s-a convenit. (3) Cheltuielile generate de transferul în străinătate al prestațiilor de asigurări sociale, inclusiv comisioanele de schimb valutar, se suportă de beneficiar, cu excepția plăților care	

<p>normative, pentru care comisioanele se suportă, proporțional, de către beneficiar și de către casele teritoriale de pensii.</p> <p>(4) Cheltuielile generate de transferul din străinătate al prestațiilor de asigurări sociale, cuvenite și neîncasate, se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.</p> <p>(5) Pentru a beneficia de drepturile cuvenite din cadrul sistemului public de pensii, beneficiarii drepturilor bănești acordate de casele teritoriale de pensii stabiliți pe teritoriul altor state, denumiți în continuare beneficiari nerezidenți, au obligația de a transmite semestrial, până cel târziu la data de 31 martie, respectiv până la data de 30 septembrie ale fiecărui an, un certificat de viață.</p> <p>(6) În vederea aplicării prevederilor alin. (5), casa teritorială de pensii competentă emite și transmite, la adresa de domiciliu sau de ședere permanentă, după caz, până la data de 31 decembrie, respectiv 30 iunie, un exemplar al certificatului de viață, completat cu detaliile referitoare la beneficiarul nerezident.</p> <p>(7) Certificatul de viață prevăzut la alin. (5) poate fi transmis de beneficiarul nerezident și din propria inițiativă.</p> <p>(8) Beneficiarul nerezident are obligația de a semna certificatul de viață, în fața unei autorități legale de pe teritoriul statului de domiciliu sau de ședere permanentă, după caz, respectiva autoritate certificând acest fapt.</p>	<p>intră sub incidența Legii nr.209/2019 privind serviciile de plată și pentru modificarea unor acte normative, pentru care comisioanele se suportă, proporțional, de către beneficiar și de către casele teritoriale de pensii.</p> <p>(4) Cheltuielile generate de transferul din străinătate al prestațiilor de asigurări sociale, cuvenite și neîncasate, se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.</p> <p>(5) Pentru a beneficia de drepturile cuvenite din cadrul sistemului public de pensii, beneficiarii drepturilor bănești acordate de casele teritoriale de pensii stabiliți pe teritoriul altor state, denumiți în continuare beneficiari nerezidenți, au obligația de a transmite semestrial, până cel târziu la data de 31 martie, respectiv până la data de 30 septembrie ale fiecărui an, un certificat de viață.</p> <p>(6) Se elimină</p> <p>(7) Certificatul de viață prevăzut la alin. (5) se transmite de beneficiarul nerezident din propria inițiativă.</p> <p>(8) Beneficiarul nerezident are obligația de a semna certificatul de viață, în fața unei autorități legale de pe teritoriul statului de domiciliu sau</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p><i>Prin această propunere se urmărește eliminarea costurilor importante pe care CTP-urile le efectuează cu transmiterea certificatelor de viață beneficiarilor nerezidenți, certificatele de viață urmând a fi transmise de către respectivii beneficiari, semestrial, din propria inițiativă.</i></p> <p><i>La formularea acestei propuneri, am avut în vedere practica Spaniei care nu se implică în emiterea certificatelor de viață, intrând</i></p>
---	--	--

	(9) Modelul unic de certificat de viață se aprobă prin ordin al președintelui CNPP.	de ședere permanentă, după caz, respectiva autoritate certificând acest fapt. (9) Modelul unic de certificat de viață se aprobă prin ordin al președintelui CNPP.	<i>în sarcina exclusivă a beneficiarilor nerezidenți întocmirea și transmiterea periodică a certificatelor de viață.</i>
32.	Art. 100 (2) Modificările intervenite în starea civilă a persoanei, de natură să conducă la încetarea plății pensiei, în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. a), se comunică de Ministerul Afacerilor Interne, prin Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.	Alin. (2) al art. 100 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 100 (2) Modificările intervenite în starea civilă a persoanei, de natură să conducă la încetarea plății pensiei, în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. a), se comunică sistemului public de pensii și sistemelor proprii de pensii neintegrate , de Ministerul Afacerilor Interne, prin Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.	Grupul UDMR în proiectul de lege este prevăzut accesul sistemului public la Evidența Persoanelor privind starea civilă a membrilor. -acest aspect are o importanță fundamentală în activitatea sistemului de pensii neintegrat sistemului public privind suspendarea sau încetarea plăților în cazul deceselor nedeclarate sau a căsătoriilor privind pensia de urmaș. - sistemul de pensii neintegrat sistemului public nu primește nici o informație în acest sens, iar acest lucru poate duce la plata unor drepturi necuvenite, recuperarea sumelor devenind imposibilă.
33.	Art. 105 - În sistemul public de pensii, pensionarii pot cumula pensia cu venituri dintr-o activitate pentru care se datorează contribuții de	Art. 105 - În sistemul public de pensii, pensionarii pot cumula pensia cu venituri dintr-o activitate pentru care se datorează contribuții	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL

	asigurări sociale, potrivit Codului fiscal, indiferent de nivelul acestora, cu excepția:	de asigurări sociale, potrivit Codului fiscal, precum și persoanele care desfășoară activitate în calitate de prestator casnic, potrivit Legii nr. 111/2022 și care datorează contribuția de asigurări sociale , indiferent de nivelul acestora, cu excepția: 	Corelare cu art. 6 alin. (1) lit. g)
34.	Art. 112- (5) Ajutorul de deces se acordă și în cazul decesului persoanei aflate în timpul concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, iar în cazul copilului cu handicap până la 3 ani, respectiv până la 7 ani, sau al unui membru de familie al acestuia, dacă, anterior intrării în concediu, persoana în cauză era asigurată obligatoriu potrivit prevederilor art. 6 alin. (1) lit. a) – g) și raportul de muncă a fost suspendat.	Art. 112 - (5) Ajutorul de deces se acordă și în cazul decesului persoanei aflate în timpul concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, iar în cazul copilului cu handicap până la 3 ani, respectiv până la 7 ani, sau al unui membru de familie al acestuia, dacă, anterior intrării în concediu, persoana în cauză era asigurată obligatoriu potrivit prevederilor art. 6 alin. (1).	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Asigurații menționați la art. 6 alin (1) lit. f) –g) nu au raporturi de muncă. Nu este necesar să mai menționăm lit. a) - g) întrucât nu mai sunt nominalizați alte tipuri de asigurați după art. 6 alin. (1) lit. g).
35.	Art. 126 - (1) Salarizarea personalului CNPP, al caselor teritoriale de pensii, al INEMRCM și a personalului cabinetelor teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă se realizează potrivit Legii-cadrunr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	Art. 126 - (1) Salarizarea personalului CNPP, al caselor teritoriale de pensii, al INEMRCM și a personalului cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă se realizează potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Corectat denumirea cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă

36.	Art 133 - (4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități, pe durata programului normal de lucru în fiecare lună, dintre cele prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d), și f) - j) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă.	Art 133 - (4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități, pe toată durata programului normal de lucru în fiecare lună, dintre cele prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d), și f) - j) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Corelarea cu art. 55 alin. (3) pentru locurile prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d), și f) - j)
37.	Art 133 -(7) Dovada stagiului de cotizare realizat în grupa I de muncă , asimilat în condiții speciale conform alin. (4) –, se face prin adeverință eliberată de angajator sau deținătorul legal de arhivă sau operatorul economic autorizat de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10 și anexa nr. 11, în original.	Art 133 -(7) Dovada stagiului de cotizare asimilat în condiții speciale conform alin. (4), se face prin adeverință eliberată de angajator, deținătorul legal de arhivă sau operatorul economic autorizat de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10 și anexa nr. 11, în original.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Pentru claritatea textului
38.	Art 133 - (12) În situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (10), se constată încălcări ale legislației care reglementează asimilarea locurilor de muncă în condiții speciale sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor prevăzute la alin. (8), perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă în grupele I și/sau II de muncă, sau după caz, în condiții normale de muncă.	Art 133 - (12) În situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (10), se constată încălcări ale legislației care reglementează asimilarea locurilor de muncă în condiții speciale sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor prevăzute la alin. (7) , perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă în grupa I , sau după caz, în condiții normale de muncă.	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL Eliminat asimilare grupa II de munca pentru CET
39.	Art.134 - (5) În situația în care angajatorii sau deținătorii legali de arhivă care au dreptul legal de a certifica aceste date, transmit documentele solicitate cu depășirea termenului prevăzut la alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni, decizia casei	Art.134 - (5) În situația în care angajatorii, deținătorii legali de arhivă sau operatorul economic autorizat de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, după caz , care au dreptul legal de a certifica aceste date, transmit documentele solicitate cu	Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL

	teritoriale de pensii, se revizuieste, în condițiile legii.	depășirea termenului prevăzut la alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni, decizia casei teritoriale de pensii, se revizuieste, în condițiile legii.	Inclus operatorii economici autorizati
40.	<p>Art.139 - (5) Pentru situațiile prevăzute la alin. (3) sporul de vechime care se utilizează la determinarea punctajelor lunare, este următorul:</p> <p>a) perioada 1 martie 1970-1 septembrie 1983:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 - 10 ani; - 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 - 15 ani; - 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 - 20 ani; - 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani; <p>b) perioada 31 august 1983-31 martie 1992:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3 - 5 ani; - 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 - 10 ani; - 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 - 15 ani; - 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 - 20 ani; - 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani; <p>c) perioada 1 aprilie 1992 - 1 aprilie 2001: cel înscris în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe eliberate de către angajatori , deținătorii legali de arhive sau operatorii economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, care au dreptul legal de a certifica aceste date, în original.</p>	<p>Art.139 - (5) Pentru situațiile prevăzute la alin. (3) sporul de vechime care se utilizează la determinarea punctajelor lunare, este următorul:</p> <p>a) perioada 1 martie 1970-31 august 1983:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 - 10 ani; - 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 - 15 ani; - 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 - 20 ani; - 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani; <p>b) perioada 1 septembrie 1983 -31 martie 1992:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3 - 5 ani; - 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 - 10 ani; - 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 - 15 ani; - 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 - 20 ani; - 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani; <p>c) perioada 1 aprilie 1992 - 1 aprilie 2001: cel înscris în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe eliberate de către angajatori , deținătorii legali de arhive sau operatorii economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, care au dreptul legal de a certifica aceste date, în original.</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Corectare data sfarsit/inceput perioada</p>

41.	<p>Art. 156 -</p> <p>(1) în cazul sumelor încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale, casele teritoriale de pensii emit decizii de recuperare, prin care se stabilește în sarcina beneficiarilor obligația de restituire a acestor sume.</p> <p>(2) Sumele prevăzute la alin.(1) se stabilesc cu respectarea termenului general de prescripție a dreptului la acțiune, de 3 ani, calculat de la data constatării.</p> <p>(3) Decizia de recuperare a sumelor încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale constituie titlu executoriu.</p> <p>(4) Debitele reprezentând prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale, mai mici de 40 lei, nu se mai urmăresc.</p> <p>(5) Actualizarea sumei prevăzute la alin. (4), ca urmare a modificării prevederilor legale în materie, se face prin ordin al președintelui CNPP.</p> <p>(6) Sumele rămase nerecuperate după decesul beneficiarilor nu se mai urmăresc.</p> <p>(7) În cazul sumelor cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale virate din eroare, ulterior decesului, în contul bancar al titularului, eroare determinată de necomunicarea, până la data efectuării viramentului, prin orice mijloace, către casa teritorială de pensii, a cauzei de încetare a plății drepturilor, aceasta are obligația de a efectua</p>		<p>Grupul UDMR</p> <p>(7¹) Prin excepție de la art. 2187(1) Cod Civil, respectiv Legea 209/2019 privind serviciile de plată, în cazul prevederilor art. 155 alin. (7), la cererea casei de pensii banca are obligația de a restitui plătitorului de drepturi sumele</p>

	<p>demersuri în vederea identificării persoanei care a încasat sumele respective.</p> <p>(8) În situația în care, în urma demersurilor efectuate, persoana care a încasat necuvenit prestația nu poate fi identificată în termen de 3 ani de la data decesului titularului dreptului, suma încasată necuvenit nu se mai urmărește.</p>	<p>necuvenite din contul titularului decedat, până la limita soldului disponibil din ziua înregistrării cererii, în baza următoarelor documente justificative: cerere de restituire, copie certificat de deces, decizie de recuperare sume necuvenite emisă de casa de pensii. Termenul de restituire este de cel mult 30 zile calendaristice de la ziua înregistrării cererii.</p>	
<p>42.</p>	<p>Art.165 - (1) Persoanele asigurate, cu contracte de asigurare socială în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își păstrează calitatea de persoane asigurate în sistemul public de pensii și nu au obligația încheierii unui nou contract de asigurare potrivit prevederilor legii.</p> <p>(2) Contractele de asigurare socială încheiate anterior intrării în vigoare a prezentei legi își produc efectele, în continuare, conform legislației în vigoare la data încheierii acestora.</p> <p>(3) Persoanelor prevăzute la alin. (1) le revin în continuare obligațiile prevăzute de prezenta lege. Pentru aceste persoane venitul asigurat înscris în contractul de asigurare socială se va încadra obligatoriu în limitele prevăzute la art. 33 alin.(1) din lege.</p>	<p>După alin (3) se introduce un nou alineat, alin.(4) cu următorul conținut:</p>	<p>Inițiatori: Grupurile parlamentare PSD și PNL</p> <p>Precizăm că OUG nr. 163/2020 își înceta aplicabilitatea la 31.12.2024. Întrucât prevederile OUG nr. 163/2020</p>

		<p>“(4) Persoanele care au încheiat contracte de asigurare socială în baza OUG nr. 163/2020 și nu au achitat contribuția de asigurare socială datorată până la data de 01 septembrie 2024, pot efectua plata acestei contribuții până la data de 21 decembrie 2024.”</p>	<p>se abrogă la data intrării în vigoare a prezentului proiectul, pentru a veni în sprijinul persoanelor care au încheiat contract de asigurare socială în baza acestui act normativ, se acordă posibilitatea achitării CAS până la termenul prevăzut de OUG.</p>
43.	<p>Art. 167 - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 septembrie 2024 cu excepția art. 84 alin (6), art. 127 și art. 168 alin. (2) care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.</p>	<p>Articolul 167 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 167 - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 septembrie 2024 cu excepția art.46 alin.(2), art. 84 alin (6), art. 127 și art. 168 alin. (2) care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.</p>	<p>Inițiator: senator George Scarlat</p>

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

CASA TERITORIALĂ DE PENSII I _ _ _ _ _ I _ _ _ _ _ I _ _ _ _ _ I

CONTRACT DE ASIGURARE SOCIALĂ

Nr. I _ _ _ _ _ I din ziua I _ _ I, luna I _ _ I, anul I _ _ _ _ I

Încheiat între

Casa Teritorială de Pensii, în calitate de asigurător, cu sediul în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., oficiul poștal, județul /sectorul, denumită în continuare Casa, reprezentată prin directorul executiv, și

Titular contract (numele și prenumele), CNP, sex (M/F), data nașterii (an/lună/zi), actul de identitate: seria nr., adresa: localitatea:, str. nr., bl., sc., et., ap., oficiul poștal, județul/sectorul, telefonul, adresa de e-mail

Art. 1. -

Obiectul prezentului contract de asigurare socială este asigurarea în sistemul public de pensii în vederea obținerii pensiei pentru limită de vârstă.

Art. 2.

(1) Venitul lunar asigurat este de I _ _ _ _ I lei și nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil la data încheierii prezentului contract de asigurare.

(2) Perioada/Perioadele de asigurare este/sunt:

anul I _ _ _ _ I, luna/lunile I _ _ I, venit lunar asigurat I _ _ _ _ I lei;

anul I _ _ _ _ I, luna/lunile I _ _ I, venit lunar asigurat I _ _ _ _ I lei;

anul I _ _ _ _ I, luna/lunile I _ _ I, venit lunar asigurat I _ _ _ _ I lei.

(3) Cota de contribuție de asigurări sociale este de I _ _ I, I _ _ I% conform reglementărilor în vigoare la data încheierii prezentului contract de asigurare.

(4) Totalul cuantumului contribuției de asigurări sociale este de I _ _ _ _ _ I _ _ _ _ _ I lei.

(5) Plata contribuției se efectuează:

a) integral, într-o singură tranșă - până la data de (termenul maxim este de 1 an de la data încheierii prezentului contract);

b) în tranșe lunare - până la data de (termenul maxim este de 1 an de la data încheierii prezentului contract).

(6) Contul în care se plătește contribuția de asigurări sociale, deschis la Trezoreria Statului, având ca titular Casa, este : |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

(7) Plata contribuției de asigurări sociale se poate face și în numerar, la casieria Casei, sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

Art. 3.

Obligațiile Casei sunt următoarele:

a) valorificarea, la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă, a stagiului de cotizare realizat în baza prezentului contract de asigurare socială și a venitului lunar asigurat care a constituit baza de calcul al contribuției de asigurări sociale conform prezentului contract;

b) confirmarea, la cererea asiguratului, a stagiului de cotizare realizat în baza prezentului contract.

Art. 4.

Obligațiile asiguratului sunt următoarele:

a) achitarea contribuției de asigurări sociale în cuantumul și în modul stabilite la art. 2;

b) înștiințarea Casei asupra modificărilor survenite în termenii prezentului contract de asigurare socială;

c) prezentarea asiguratului la sediul Casei atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în solicitare.

Art. 5.

(1) Stagiul de cotizare **contributiv** se constituie din însumarea lunilor pentru care s-a datorat și s-a plătit contribuția de asigurări sociale.

(2) Prezentul contract de asigurare socială, semnat de părți, intră în vigoare la data înregistrării acestuia la Casă.

(3) Durata contractului expiră la data de, în termen de 1 an de la data încheierii.

(4) Prezentul contract își încetează aplicabilitatea la data la care contribuția de asigurări sociale datorată este achitată în întregime.

(5) În situația în care la data împlinirii termenului prevăzut la alin.(3), contribuția de asigurări sociale datorată nu este achitată în întregime, stagiul de cotizare **contributiv** se constituie corespunzător plății efectuate.

(6) Contractul de asigurare socială poate fi denunțat unilateral, oricând **din inițiativa asiguratului**, și produce efecte de la data înregistrării la Casa teritorială a solicitării **denunțării unilaterale**.

(7) În caz de forță majoră, părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

(8) Modificarea oricăror prevederi din prezentul contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional.

Art. 6 - Prezentul contract încetează de drept la data decesului asiguratului.

Semnătura asiguratului,

.....

Semnătura asigurătorului,

.....

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE
CASA TERITORIALĂ DE PENSII _____

CONTRACT DE ASIGURARE SOCIALĂ
Nr. _____ din ziua ____, luna ____, anul _____

Încheiat între Casa Teritorială de Pensii, denumită în continuare „Casa“,
reprezentată prin directorul executiv, în calitate de asigurător, cu sediul în
localitatea: _____,
str.: _____ nr. _____,

și: _____,
în calitate de asigurat,
posesor al codului numeric personal _____
actul de identitate: Seria ____ nr. _____
Adresa:
localitatea: _____,
str.: _____
nr. ____, bl. ____, sc. ____, et. ____, ap. _____,
oficiul poștal: _____,
județul: _____, sectorul: ____,
telefon: _____,
adresa de e-mail:

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul public de pensii reglementat prin
Legea nr. _____ privind sistemul public de pensii, pentru obținerea pensiei
pentru limită de vârstă și, după caz, pentru completarea venitului asigurat care va fi
utilizat la calculul acesteia.

2. Prezentul contract intră în vigoare la data înregistrării acestuia la Casă.

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de*): _____ lei (în cifre)

3.2. Cota contribuției de asigurări sociale este de: ____, __%.

3.3. Cuantumul contribuției de asigurări sociale este de: _____

3.4. Contul în care se plătește contribuția de asigurări sociale, deschis la trezorerie
pe seama Casei, este: _____

*) Venitul lunar asigurat nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim
brut pe țară garantat în plată.

3.5. Plata contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentului contract, se face lunar în numerar de către asigurat sau în numele asiguratului de către orice altă persoană, la casieria Casei, sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Termenul de achitare a contribuției este:

[] lunar, până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata.

Plata se poate face și anticipat, pentru 1_1_1 luni (maximum lunilor, calculate de la data intrării în vigoare a prezentului contract și până la sfârșitul anului calendaristic).

4. Obligațiile Casei:

4.1. valorificarea, la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă, a stagiului de cotizare realizat în baza prezentului contract de asigurare socială și a venitului lunar asigurat care a constituit baza de calcul al contribuției de asigurări sociale conform prezentului contract;

4.2. confirmarea, la cererea asiguratului, a stagiului de cotizare realizat în baza prezentului contract;

4.3. notificarea asiguratului, ori de câte ori venitul lunar asigurat este mai mic decât nivelul minim prevăzut de lege, ca urmare a modificării, prin act normativ, a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

4.4. acordarea ajutorului de deces prevăzut la art. 111 și 112 din Legea nr. _____.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției de asigurări sociale în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3.6 din prezentul contract;

5.2. înștiințarea Casei asupra modificărilor survenite în termenii prezentului contract;

5.3. să se prezinte la sediul Casei atunci când este solicitat, respectând termenul stabilit de aceasta.

6. Clauze:

6.1. Stagiul de **cotizare contributiv** se constituie din însumarea lunilor pentru care s-a datorat și s-a plătit contribuția de asigurări sociale.

6.2. În situația rezilierii/denuțării unilaterale a contractului, contribuția de asigurări sociale achitată nu se restituie; stagiul de cotizare contributiv realizat până la data rezilierii/denuțării unilaterale a contractului se determină prin raportarea sumelor plătite la cota de contribuție de asigurări sociale aplicată asupra salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se valorifică la stabilirea dreptului la pensie pentru limită de vârstă.

6.3. Calitatea de asigurat se redobândește după încheierea unui nou contract de asigurare socială.

6.4 Contractul de asigurare socială se poate rezilia denunța unilateral, oricând, din inițiativa asiguratului și produce efecte de la data înregistrării la Casa teritorială a solicitării denunțării unilaterale

6.5. Contractul de asigurare socială se reziliază, din inițiativa casei teritoriale de pensii, în cazul neplății contribuției de asigurări sociale pentru o perioadă de 3 luni consecutive. În acest caz, rezilierea se face începând cu ziua următoare celei până la care s-a plătit contribuția de asigurări sociale .

6.6. În caz de forță majoră, părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

6.7. Modificarea oricăror prevederi din prezentul contract, cu excepția situației de la pct. 4.3, se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se derulează în condițiile anterioare, cu excepția situației în care se solicită rezilierea lui.

7. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența secțiilor de asigurări sociale, completurilor specializate pentru asigurări sociale de la nivelul tribunalelor și curților de apel sau, după caz, se soluționează de instanțele competente potrivit legii.

8. Prezentul contract încetează de drept la data decesului asiguratului.

Semnătura asiguratului,

.....

Semnătura asigurătorului,

.....

AMENDAMENTE RESPINSE
la
Proiectul de lege privind sistemul public de pensii
L.628/2023

Nr. crt.	Proiect de lege privind sistemul public de pensii L.628/2023	Amendamente respinse	Observații
1.	LEGE privind sistemul public de pensii	LEGE Privind sistemul public de pensii și alte prestații de asigurări sociale	Grup USR Pe lângă pensii, legea cuprinde prevederi referitoare și la alte prestații de asigurări sociale, unele dintre ele nici măcar nefiind condiționate de statutul de pensionar.
2.		La Art. 2 alin. (2) se introduce o nouă literă, lit. k): k) principiului echității în sistemul de pensie, care presupune luarea în considerare în calculul stagiului de cotizare a întregului timp lucrat de salariați.	senator Cosmin-Marian Poteraș Calculul stagiului de cotizare trebuie să ia în considerare fiecare oră de lucru desfășurată în baza unui Contract individual de muncă, indiferent dacă este la norma de bază sau la norma/normele prin cumul (pentru toate contractele individuale de muncă).

<p>3.</p>	<p>Art.2</p> <p>Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază:</p>	<p>La Art. 2 alin. (2) după litera j) se introduce o nouă literă, lit. k), cu următorul cuprins:</p> <p>k) principiului echității în sistemul de pensie, care presupune luarea în considerare în calculul stagiului de cotizare a întregului timp lucrat de salariați.</p> <p><i>(autori: membrii Comisiei pentru sănătate)</i></p>	<p>(autori: membrii Comisiei pentru sănătate)</p> <p>Calculul stagiului de cotizare trebuie să ia în considerare fiecare oră de lucru desfășurată În baza unui Contract individual de muncă, indiferent dacă este la norma de bază sau ia norma/normele prin cumul (pentru toate contractele individuale de muncă).</p> <p>Se detaliază aplicarea acestui principiu la punctul II, prin intermediul unuia dintre multele exemple de situații de acest gen din sectorul public de sănătate: cazul medicilor care efectuează gărzi.</p> <p>Adoptat cu unanimitate de voturi</p>
<p>4.</p>	<p>Art. 3.</p> <p>în înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>[...]</p>	<p>La articolul 3, litera m) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Grup USR</p> <p>- În timp ce salariul mediu brut lunar</p>

	<p>m) punctaj lunar - numărul de puncte realizat de asigurat într-o lună, calculat prin raportarea câștigului brut lunar sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p>	<p>m) punctaj lunar - numărul de puncte realizat de asigurat într-o lună, calculat prin raportarea câștig brut lunar realizat sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut din luna respectivă comunicat de Institutul Național de Statistică.</p>	<p>comunicat de INS are o bază în economia reală, cel stabilit prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat este o estimare pentru toate lunile anului ce vor urma, stabilită în lege prin votul politic din Parlament.</p>
<p>5.</p>	<p>Art. 6 -</p> <p>(1) în sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, următoarele persoane:</p> <p>a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă;</p> <p>b) funcționari publici;</p> <p>c) alte persoane care realizează venituri asimilate salariilor pentru care se datorează contribuție de asigurări sociale, potrivit Codului fiscal.</p> <p>d) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului, precum și membrii cooperatori dintr-o organizație a cooperăției meșteșugărești, ale căror drepturi și obligații sunt asimilate, în condițiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevăzute la pct. I;</p> <p>e) persoanele care beneficiază de drepturi bănești lunare, ce se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii, denumite în continuare șomeri;</p> <p>f) persoanele care realizează venituri din activități independente și/sau din drepturi de proprietate intelectuală,</p>	<p>Articolul 6 se modifică după cum urmează:</p> <p>a) Nemodificat</p> <p>b) Nemodificat</p> <p>c) Nemodificat</p> <p>d) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului, precum și membrii cooperatori dintr-o organizație a cooperăției meșteșugărești, ale căror drepturi și obligații sunt asimilate, în condițiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevăzute la lit.a)-c).</p> <p>e) Nemodificat</p> <p>f) Nemodificat</p>	<p>Grup USR</p> <p>Tehnică legislativă</p> <p>- Persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă</p>

	<p>pentru care se datorează contribuție de asigurări sociale, potrivit Codului fiscal.</p> <p>g) persoanele care desfășoară activitate în calitate de prestator casnic, potrivit Legii nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, care datorează contribuția de asigurări sociale.</p>	<p>g) Nemodificat</p> <p>(1¹) După împlinirea vârstei standard de pensionare, persoanele prevăzute la alin.(1) lit.a)-c) și f) pot opta pentru păstrarea calității de asigurat.</p>	<p>pot opta pentru păstrarea calității de asigurat după împlinirea vârstei standard de pensionare, în caz contrar contribuțiile de asigurări sociale de stat nemaifiind reținute de angajator. Aceasta ar fi o măsură de stimulare a prelungirii vieții profesionale (vezi text PNRR jalon 214).</p>
6.	<p>Art. 12 - (1) în sistemul public de pensii, evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale se realizează pe baza codului numeric personal al asiguratului, sau, după caz, pe baza codului de identificare atribuit de către CNPP .</p>	<p>La art. 12 alineat 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) În sistemul public de pensii, evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale se realizează pe baza codului numeric personal al asiguratului, sau, după caz, pe baza codului de identificare atribuit de către CNPP și Inspectoratul General pentru Imigrări.</p>	<p>Grupul UDMR</p> <p>Codul numeric personal să poate fi luat în considerare</p>
7.		<p>La Art. 15 se introduc două alineate noi, alin. (4) și alin. (5):</p> <p>(4) În cazul salariaților care depășesc durata normală a timpului de muncă stabilită conform prevederilor Legii nr. 53/2003 legilor speciale, fie în cadrul aceleiași contract individual de muncă, fie prin intermediul mai multor contracte individuale de muncă, se acordă perioade suplimentare, care constituie stagiul de cotizare în condiții normale, proporțional cu numărul anual de ore ce depășește durata normală a timpului de lucru.</p> <p>(5) În cazul în care efectuează muncă de noapte, astfel cum aceasta este definită de prevederile legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, se acordă perioade suplimentare, care constituie stagiul de cotizare în</p>	<p>Senator Cosmin Poteras</p> <p>Fiecare medic aflat într-o astfel de situație are două contracte individuale de muncă și efectuează pe lângă norma de bază un număr mediu de ore de muncă (în baza unui CIM separat)</p>

		<p>condiții normale, proporțional cu numărul anual de orc efectuate în condiții de muncă de noapte.</p>	<p>echivalent cu încă o jumătate de normă pe lună/an (în numeroase cazuri numărul se apropie de încă o normă de muncă). Dacă acest medic a început activitatea profesională la 25 de ani, la vârsta standard de pensionare, pe sistemul actual, are un stagiul efectiv de cotizare efectivă, calculat oră pe oră, echivalent cu 60 de ani de muncă (la aceștia adăugându-se cei 6 ani corespunzători facultății), față de un număr maxim de 47 de ani de muncă pe care-i poate avea un salariat cu un singur CIM. Acest salariat ar trebui să beneficieze de reducerea vârstei de pensionare pentru îndeplinirea anticipată a stagiului maxim de cotizare cu 19 ani.</p> <p>Efectul implementării principiului solicitat: reducerea proporțională a vârstei</p>
--	--	---	---

			de pensionare pentru împlinirea anticipată a stagiului maxim posibil de cotizare
8.		<p>La Art. 15, după alineatul (3) se introduc două alineate noi, alin. (4) și alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>(4) În cazul salariaților care depășesc durata normală a timpului de muncă stabilită conform prevederilor Legii nr 53/2003 - Codul Muncii sau a legilor speciale, fie în cadrul aceluiași contract individual de muncă, fie prin intermediul mai multor contracte individuale de muncă, se acordă perioade suplimentare, care constituie stagi de cotizare în condiții normale, proporțional cu numărul anual de ore ce depășește durata normală a timpului de lucru.</p> <p>(5) În cazul salariaților care efectuează muncă de noapte, astfel cum aceasta este definită de prevederile legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, se acordă perioade suplimentare, care constituie stagi de cotizare în condiții normale, proporțional cu numărul anual de ore efectuate în condiții de muncă de noapte.</p> <p><i>(autori: membrii Comisiei pentru sănătate)</i></p>	autori: membrii Comisiei pentru sănătate
9.	<p>Art.19 - Veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat provin din:</p> <p>a) contribuții de asigurări sociale, dobânzi și penalități de întârziere, precum și din alte venituri, potrivit legii;</p> <p>b) sume alocate de la bugetul de stat pentru echilibrarea bugetului asigurărilor sociale de stat, care se aprobă prin legile bugetare anuale;</p>	<p>La articolul 19, după litera b), se adaugă o nouă literă, lit.c) ce va avea următorul cuprins:</p> <p>a) Nemodificat</p> <p>b) Nemodificat</p> <p>c) venituri de redevențe și concesiuni, conform legii.</p>	<p>Grup UR</p> <p>- Dat fiind deficitul structural previzibil al BASS în anii și deceniile următoare, veniturile acestuia trebuie completate cu surse alternative de venit, precum cele din redevențe și concesiuni.</p>

10.	<p>Art. 27</p> <p>(3) Beneficiază de încadrarea în condiții deosebite de muncă persoanele care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară precum și activitatea de anatomie patologică și prosectură din instituțiile de medicină legală.</p>	<p>La articolul 27, alin(3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(3) Beneficiază de încadrarea în condiții deosebite de muncă persoanele care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară, în activitatea de anatomie patologică și prosectură din instituțiile de medicină legală, precum și persoanele care își desfășoară activitatea în leprozerii, boli infecțioase, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD), UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat ai pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/corapartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, medicii de specialitate chirurgicală, și în situația epidemiilor deosebit de grave.</p> <p><i>(autori: membrii Comisiei pentru sănătate)</i></p>	<p><i>autori: membrii Comisiei pentru sănătate</i></p>
11.			<p>Autori:</p>

	<p>Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>h) activitățile de producție din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.</p>	<p>Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>h) activitățile din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.</p> <p>Art. 28 se completează cu alin. 4 : Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioara datei 17 august 2021, în care salariații au desfășurat activități din cele prevăzute la alin. (1) lit h. Pentru aceasta perioada nu se datorează diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator pentru condiții speciale de muncă și cea declarată de către acesta.</p>	<p>Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD)</p> <p>Forma propusă exclue personalul esențial care ocupă posturi cheie în producerea energiei electrice pe bază de carbune</p>
<p>12.</p>	<p>Art. 28 - (1) în sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din: [...]</p> <p>h) activitățile de producție din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.</p> <p>i) sectorul construcții mașini, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: turnarea pieselor și lingourilor de oțel, în turnătoriile de oțel; în tunrătoriile pieselor de fontă, pieselor din aliaje neferoase și pieselor cu modele ușor fuzibile în turnătoriile de fontă, turnătoriile de aliaje neferoase și turnătoriile de precizie; forjarea pieselor pe ciocane de peste 2 tone forță în secțiile</p>	<p>La articolul 28, alineatul (1), literele h), k) și l) se modifică după cum urmează:</p> <p>h) activitățile de producție din unitățile de producție, mentenanta și asimilate a energiei electrice în termocentralele pe baza de cărbune, incluzand și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extractiei carbunelui.</p> <p>i) Nemodificat</p>	<p>Grup UR Propunem menținerea formei adoptate prin Legea nr.197/2021, prin care s-a venit în sprijinul salariaților care au desfășurat munca în majoritatea timpului la temperaturi extreme, în spații puțin ventilate sau în medii cu puternice degajări de pulberi, în sensul încadrării în condiții speciale de muncă.</p>

	<p>de forjă; turnarea cuzineților din aliaje neferoase pe suport de oțel în turnătoriile de cuzineți; activitatea desfășurată de către ingineri, subingineri și tehnicieni, în secțiile de producție respective;</p> <p>j) activitățile de producție din unitățile de producție ale minelor de minereuri, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeeelor și utilajelor specifice extracției minereurilor.</p> <p>k) activitățile de exploatare forestiere, sortare și transport material lemnos;</p> <p>l) activitățile care vizează siguranța circulației feroviare.</p>	<p>j) Nemodificat</p> <p>Lit. k) se elimină;</p> <p>l) activitățile care vizează siguranța circulației feroviare și aeriene.</p>	<p>Este necesar ca aceste prevederi să se aplice nu doar personalului implicat direct în producția energiei electrice, ci și personalului încadrat în unitățile de mentenanță și asimilate energiei electrice, care își desfășoară activitatea efectiv în aceleași condiții amintite.</p> <p>Propunem eliminarea oricărei inechități între persoanele care desfășoară activități în condiții identice și beneficiază de avantaje diferite.</p> <p>- Nu se justifică prezența acestor activități printre cele considerate în condiții speciale</p> <p>- Dacă activitățile care vizează siguranța circulației feroviare se consideră a se încadra la condiții</p>
--	---	---	---

			speciale, cu siguranță cele care vizează siguranța circulației aeriene trebuie să se încadreze la aceeași categorie.
13.	Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din: [...]	La articolul 28, alineatul (1), după litera l), se adaugă o nouă literă, lit.m) ce va avea următorul conținut: m) activitățile desfășurate de personalul medical în specializare radiologie intervențională și specializare non-radiologică, implicați în tehnici intervenționale cu doze de radiații, respectiv ortopedie adulți, ortopedie pediatrică, cardiologie, neurologie, neurochirurgie, gastroenterologie, ginecologie, indiferent de durata timpului normal de muncă lucrat în condiții de risc radiologic, pentru întreaga perioadă în care au deținut un permis valabil de exercitare a activităților nucleare, emis de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.	Grup UR Personalul medical care lucrează în aceste domenii este expus la radiații ionizante în mod regulat, ceea ce poate crește riscul de dezvoltare a bolilor radiologice, cum ar fi cancerul. Astfel, acești profesioniști sunt expuși la riscuri specifice legate de sănătate în timpul exercitării muncii lor. Acest lucru poate crea o inechitate în ceea ce privește riscurile pentru sănătatea lor și necesită măsuri specifice pentru a le proteja. Propunem încadrarea acestor locuri de muncă în categoria celor în condiții speciale,

			<p>pentru eliminarea inechităților din sistem.</p>
<p>14. Art. 28 - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din: [...]</p>		<p>La articolul 28, alineatul (1), după litera l), se adaugă o nouă literă, lit.n), cu următorul conținut:</p> <p>n) activitățile de trefilare la cald sau extrudare, precum și activitatea de decapare cu acizi.</p>	<p>Grup UR Potrivit prevederilor în vigoare, <i>activitatea de trefilare, inclusiv prin decaparea cu acizi, desfășurată de către persoanele încadrate în muncă la S.C. ArcelorMittal Roman</i> este încadrată în categoria locurilor de muncă speciale.</p> <p>Proiectul de lege elimină în totalitate aceste categorii de activități din condițiile speciale, creând o inechitate între persoanele care au prestat activitate de trefilare la ArcelorMittal Roman și cele care au prestat aceeași activitate la alte societăți decât ArcelorMittal Roman.</p> <p>Propunem să se prevadă în mod</p>

			<p>concret ce activități trebuie vizate, eliminând confuzia creată de natură tehnică referitoare la activitatea de <i>trefilare prin decaparea cu acizi</i>.</p> <p>Propunem ca toate persoanele care au desfășurat activități de trefilare la cald sau extrudare, precum și activități de decapare cu acizi să beneficieze de același tratament juridic, respectiv de calificarea activității astfel prestate în locuri de muncă în condiții speciale.</p>
<p>15.</p>	<p>Art. 33 - (1) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (2) o constituie venitul lunar asigurat înscris în contractul de asigurare socială, care nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>(2) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (3) o constituie venitul lunar asigurat înscris în contractul de asigurare socială, care nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data încheierii contractului de asigurare socială.</p>	<p>La articolul 33, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 33 - (1) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (2) și (3) o constituie venitul lunar asigurat înscris în contractul de asigurare socială, care nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data încheierii contractului de asigurare socială. (2) Nemodificat</p>	<p>Grup UR - Regulile ar trebui să fie identice în cazul celor două situații descrise la art. 6 alin. (2) și alin. (3) din lege. Baza de calcul minimă nu poate fi diferită în cele două situații pentru că nu există argumente pentru care cetățenii care contractează servicii</p>

			identice să beneficiei de standarde de plată minimă diferită.
16.	<p>Art. 43 - Stagiul de cotizare se confirmă la cererea asiguratului sistemului public de pensii, prin adeverință emisă de către CNPP, prin casele teritoriale de pensii sau în format electronic.</p>	<p>La articol 43, care devine alineatul (1), se adaugă un nou alineat, alineatul (2) cu următorul conținut:</p> <p>(1) Stagiul de cotizare se confirmă la cererea asiguratului sistemului public de pensii, prin adeverință emisă de către CNPP, prin casele teritoriale de pensii sau în format electronic.</p> <p>(2) CNPP informează anual, în scris, gratuit și din oficiu, fiecare asigurat cu privire la stagiul de cotizare, punctajul lunar și anual realizat</p>	<p>Grup USR</p> <p>- Pentru ca fiecare asigurat să cunoască informații de bază privind pensia din sistemul public, corelativ obligației prevăzute de lege administratorilor de pensii private.</p>
17.	<p>Art. 47 (5) începând cu data finalizării eșalonării prevăzute în anexa nr. 5 la lege, stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare și vârsta standard de pensionare, prevăzute de prezenta lege, sunt majorate în funcție de evoluția speranței de viață din România, la un interval de maxim 3 ani.</p> <p>(6) în situația în care se constată o evoluție pozitivă a speranței de viață, autoritățile competente vor lua măsuri de modificare a stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și a vârstei standard de pensionare cu jumătate din perioada de creștere a speranței de viață, prin modificarea cadrului legal. în situația în care se constată o evoluție negativă a speranței de viață, stagiile de cotizare și vârsta standard de pensionare nu pot fi majorate.</p> <p>(7) În situația în care creșterea stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și a vârstei standard de pensionare este mai mică de o lună, prevederile alin. (6) nu se aplică.</p>	<p>Alin. (5)-(8) al art. 47 se elimină.</p>	<p>Grupul UDMR</p> <p>-Vârsta standard de pensionare se stabilește prin lege, care este dezbătută în Parlament, considerăm că pentru predictibilitatea legii nu este indicat menționarea rapoartele întocmite de Ageing Working Group (AWG), mai ales că este luată în considerare doar un singur indicator, astfel, este probabil ca rezultatul să fie eronat și să nu prezinte realitatea.</p>

	<p>(8) Odată cu publicarea proiecțiilor Ageing Working Group (AWG), la fiecare 3 ani, Consiliul Fiscal va întocmi un raport prin care va verifica dacă stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și vârsta standard de pensionare au fost modificate în funcție de evoluția speranței de viață. Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal. În situația în care sunt identificate abateri de la alin. (6), Guvernul este obligat să majoreze stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și vârsta standard de pensionare conform alin. (6).</p>		
18.	<p>art.47</p> <p>(5) începând cu data finalizării eșalonării prevăzute în anexa 5 la lege, stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare și vârsta standard de pensionare, prevăzute de prezenta lege sunt majorate în funcție de evoluția speranței de viață din România, la un interval de maxim 3 ani.</p> <p>(6) În situația în care se constată o evoluție pozitivă a speranței de viață, Guvernul va lua măsuri de modificare a stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și a vârstei standard de pensionare cu jumătate din perioada de creștere a speranței de viață.</p> <p>(7) În situația în care creșterea stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și a vârstei standard de pensionare este mai mică de o lună, prevederile alin. (6) nu se aplică.</p> <p>(8) Odată cu publicarea proiecțiilor Ageing Working Group (AWG), la fiecare 3 ani, Consiliul Fiscal va întocmi un raport prin care va verifica dacă stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și vârsta standard de pensionare au fost modificate în funcție de evoluția speranței de viață. Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal. În situația în care sunt identificate abateri de la alin. (6), Guvernul este obligat să majoreze stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și vârsta standard de pensionare conform alin. (6).</p>	<p>se elimină</p> <p>se elimină</p> <p>se elimină</p> <p>se elimină</p>	<p>senator Cosmin-Marian Poteraș</p>

19. Art 48 -

(1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:

a) conform tabelului nr. 1, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții deosebite de muncă;

Tabelul nr. 1

Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare	
	Ani	Luni
1	-	4
2	-	8
3	1	-
4	1	4
5	1	8
6	2	-
7	2	4
8	2	8
9	3	-
10	3	4
11	3	8

Articolul 48 se modifică după cum urmează:

(1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:

a) Nemodificat

Tabelul nr. 1

Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare	
	Ani	Luni
1	-	3
2	-	6
3	-	9
4	1	-
5	1	3
6	1	6
7	1	9
8	2	-
9	2	3
10	2	6

Grup USR
Propunem păstrarea celor mai favorabile beneficii pentru persoanele care au lucrat în condiții deosebite de muncă.

12	4	-
13	4	4
14	4	8
15	5	-
16	5	4
17	5	8
18	6	-

19	6	4
20	6	8
21 de ani și peste	7	-

11	2	9
12	3	-
13	3	3
14	3	6
15	3	9
16	4	-
17	4	3
18	4	6
19	4	9
20	5	-
21	5	3
22	5	6
23	5	9
24	6	-
25	6	3
26	6	6
27	6	9
28	7	-
29	7	3
30	7	6
31	7	9

b) conform tabelului nr. 2, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, celor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condiții speciale potrivit legislației anterioare intrării în vigoare a prezentei legi, precum și în situația celor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condiții speciale prevăzute la art. 28 alin. (1);

Tabelul nr. 2

Stagiul de cotizare realizat în grupa I de muncă și condiții speciale (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
1	-	6
2	1	-
3	1	6
4	2	-

32	8	-
33	8	3
34	8	6
35	8	9

b) Nemodificat

Tabelul nr. 2

Stagiul de cotizare realizat în grupa I de muncă și condiții speciale (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
1	-	6
2	1	-
3	1	6
4	2	-

5	2	6
6	3	-
7	3	6
8	4	-
9	4	6
10	5	-
11	5	6
12	6	-
13	6	6
14	7	-
15	7	6
16	8	-
17	8	6
18	9	-
19	9	6
20 ani și peste	10	-

c) cu câte 6 luni, pentru fiecare an de privare de libertate, de

5	2	6
6	3	-
7	3	6
8	4	-
9	4	6
10	5	-
11	5	6
12	6	-
13	6	6
14	7	-
15	7	6
16	8	-
17	8	6
18	9	-
19	9	6
20	10	-
21	10	6
22	11	-
23	11	6
24 de ani și peste	12	-

c) Nemodificat

	<p>deportare în străinătate, după data de 23 august 1944, și/sau de prizonierat, în situația persoanelor cărora le-au fost stabilite drepturi privind vechimea în muncă, în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-c) și la alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
<p>20.</p>	<p>Art. 49 -</p> <p>(1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare, în condiții speciale, de cel puțin:</p> <p>a) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană, pentru care vârstea standard de pensionare se reduce cu 18 ani;</p> <p>b) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. e) pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 13 ani;</p> <p>c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. c) și d) și lit. f) - l) pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 11 ani.</p>	<p>La articolul 49, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 49 -</p> <p>(1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare, în condiții speciale, de cel puțin:</p> <p>a) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană, pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 20 ani;</p> <p>b) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. e) pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 15 ani;</p> <p>c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. c) și d) și lit. f) - l) pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 13 ani.</p> <p>d) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art.28 alin.</p>	<p>Grup UR Reducerea beneficiilor pentru acești salariați care au lucrat în condiții speciale nu reprezintă o inechitate pe care legea trebuie să o elimine.</p> <p>Dimpotrivă, reducerea beneficiilor pentru acești lucrători ar putea crea inechități evidente în sistemul de pensii, mai ales față de persoanele care s-au pensionat în temeiul legislației în vigoare și au beneficiat de aceste avantaje.</p> <p>Condițiile de muncă diferite implică riscuri și eforturi diferite, și</p>

	<p>(2) Reducerile vârstelor standard de pensionare prevăzute la alin. (1) nu pot fi cumulate cu nicio altă reducere prevăzută de prezenta lege sau de alte acte normative.</p>	<p>(1) lit. m) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 15 ani.</p> <p>(2) Nemodificat</p>	<p>este important să recunoaștem aceste diferențe. Beneficiile pentru condiții speciale de muncă reprezintă o modalitate de a compensa aceste diferențe și de a asigura un tratament echitabil în ceea ce privește pensiile.</p> <p>Propunem menținerea aceluiași număr de ani pentru reducerea vârstei standard de pensionare în cazul salariaților care au realizat stagiul de cotizare prevăzut în locurile de muncă în condiții speciale vizate.</p> <p>De asemenea, în vederea eliminării inechităților între persoanele care au lucrat în condiții speciale, propunem reducerea vârstei standard de pensionare cu 15 ani pentru personalul medical care a realizat un stagiu de 20 de ani în activități</p>
--	--	--	---

			de specializare radiologie intervențională și specializare non-radiologică, implicați în tehnici intervenționale cu doze de radiații. Această reducere a vârstei standard poate contribui la reducerea expunerii la radiații a personalului medical.
21.	Art. 49 - (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit c) și d) și lit. f) - l) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 11 ani.	Art. 49 - (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. h) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 13 ani, iar pentru perioade mai mici de 25 de ani vârsta standard de pensionare va fi redusă conform art. 48, alin.1, lit. b, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, anterior intrării în vigoare a prezentei legi.	Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD) Forma propusă crează discriminare între persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care vârsta standard de pensionare a fost redusă cu 13 ani, corelat cu DECIZIA nr. 2 din 13 martie 2023 referitoare la recursul în interesul

			legii privind interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56 2 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021.
22.	<p>Art. 50 - (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) și persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții speciale de cel puțin 22 ani în zona I de expunere la radiații sau de cel puțin 25 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. b).</p> <p>(2) în cazul persoanelor prevăzute la alin. (1) vârsta standard de pensionare se reduce cu 20 ani în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții speciale în zona I de expunere la radiații, respectiv cu 18 ani în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în zona II de expunere la radiații.</p> <p>(3) în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condițiile speciale prevăzute la art. 28 alin (1) lit. b) din lege, mai mici de 22 ani în zona I de expunere la radiații și mai mici de 25 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, aceste stagii se cumulează considerându-se stagii de cotizare în zona a II-a de expunere la radiații.</p> <p>(4) Vârsta standard de pensionare redusă în cazul persoanelor prevăzute la alin.(1) nu poate fi mai mică de 45</p>	<p>Articolul 50 se modifică după cum urmează:</p> <p>Art. 50 - (1) Fac excepție de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) și persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții speciale de cel puțin 15 ani în zona I de expunere la radiații sau de cel puțin 17 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. b).</p> <p>(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de pensie pentru limită de vârstă indiferent de vârstă.</p> <p>(3) În situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condițiile speciale prevăzute la art. 28 alin (1) lit. b) din lege, mai mici de 15 ani în zona I de expunere la radiații și mai mici de 17 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, aceste stagii se cumulează considerându-se stagii de cotizare în zona a II-a de expunere la radiații.</p> <p>Alin.(4) se elimină.</p>	<p>Grup UR Reducerea beneficiilor pentru acești salariați care au lucrat în condiții speciale nu reprezintă o inechitate pe care legea trebuie să o elimine.</p> <p>Dimpotrivă, reducerea beneficiilor pentru acești lucrători ar putea crea inechități evidente în sistemul de pensii, mai ales față de persoanele care s-au pensionat în temeiul legislației în vigoare și au beneficiat de aceste avantaje.</p> <p>Creșterea stagiului de cotizare</p>

	<p>de ani, atât în cazul celor care au desfășurat activitate în zona I de expunere la radiații, cât și în cazul celor care au desfășurat activitate în zona a II-a de expunere la radiații.</p>		<p>în astfel de condiții speciale poate expune lucrătorii la riscuri suplimentare pentru sănătate, deoarece expunerea la radiații poate avea efecte adverse asupra sănătății, cum ar fi creșterea riscului de cancer. Această măsură ar putea fi văzută ca un dezavantaj pentru lucrători, deoarece i-ar obliga să lucreze în astfel de medii pentru o perioadă mai lungă de timp.</p>														
<p>23.</p>	<p>Art. 51-</p> <p>(1) Femeile care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv și care au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani beneficiază de reducerea vârstei de pensionare prevăzută în anexa nr. 5, astfel:</p> <p>Tabelul nr. 3</p> <table border="1" data-bbox="259 997 878 1375"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. copii născuți și crescuți:</th> <th colspan="2">Vârsta standard de pensionare se reduce cu:</th> </tr> <tr> <th>Ani</th> <th>Luni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. copii născuți și crescuți:	Vârsta standard de pensionare se reduce cu:		Ani	Luni	1	-	6	2	1	-	3	1	6	<p>La articolul 51, după alineatul (2), se adaugă două alineate noi, alin.(3) și (4), cu următorul cuprins:</p> <p>(1) Nemodificat</p>	<p>Grup UR</p> <p>- Pentru echitatea situațiilor în care o familie este întreținută de o singură persoană.</p>
Nr. copii născuți și crescuți:	Vârsta standard de pensionare se reduce cu:																
	Ani	Luni															
1	-	6															
2	1	-															
3	1	6															

4	2	-
5	2	6
6	3	-
7 și peste	3	6

(2) Reducerea vârstei de pensionare prevăzută la alin. (1) se aplică și în cazul în care numărul de copii cuprinde și copii adoptați și crescuți pe o perioadă de cel puțin 13 ani.

(2) Nemodificat

(3) Prevederile alin.(1) și (2) se aplică și pentru persoana singură care crește unul sau mai mulți copii până la vârsta de 16 ani într-o familie monoparentală.

(4) Perioadele pentru reducerea vârstei de pensionare conform alin. (1)-(3) nu se pot cumula.

24. Art. 51- (1) Femeile care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv și care au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5, astfel:
Tabelul nr. 3

Nr. copii născuți și crescuți	Vârsta standard de pensionare se reduce cu:	
	Ani	Luni
1	-	6
2	1	-
3	1	6
4	2	-
5	2	6

Alin. (1) al art. 51 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 51- (1) Femeile care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv și care au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5, astfel:
Tabelul nr. 3

Nr. copii născuți și crescuți	Vârsta standard de pensionare se reduce cu:	
	Ani	Luni
1	1	0
2	1	6
3	2	0
4	2	6
5	3	0
6	3	6

Grupul UDMR

	6	3	-		7 și peste	4	0	
	7 și peste	3	6					
25.	Art. 51 (2) Reducerea vârstei de pensionare prevăzută la alin. (1) se aplică și în cazul în care numărul de copii cuprinde și copii adoptați și crescuți pe o perioadă de cel puțin 13 ani.				După alin. (2) al art. 51 se introduce un nou alineat, alin. (3) cu următorul cuprins: (3) Reducerea vârstei de pensionare prevăzută la alin. (1) se aplică și în cazul persoanelor care au realizat cumulativ stagii de cotizare atât în sistemul public de pensii cât și în sistemele proprii de asigurări sociale neintegrate acestuia.			Grupul UDMR
26.	Art. 52- (1) Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiu de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare; b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiu de cotizare contributiv de cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare; c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condiții de handicap, stagiul complet de cotizare.				La art. 52 alin. (1) lit b) se modifică și va avea următorul cuprins: b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiu de cotizare contributiv de cel puțin jumătate din stagiul complet de cotizare;			Grupul UDMR
27.	Art. 52- (1) Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii nr. 448/2006				La articolul 52, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap, în condițiile legii, după			Grup USR Eliminăm condiția existenței unui certificat de încadrare în grad de handicap cu

	<p>privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:</p> <p>a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;</p> <p>b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare;</p> <p>c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condiții de handicap, stagiul complet de cotizare.</p> <p>(2) La calculul stagiului de cotizare contributiv prevăzut la alin. (1) nu se iau în considerare perioadele de asigurare voluntară în baza unui contract de asigurare.</p>	<p>cum urmează:</p> <p>a) persoanele cu handicap grav beneficiază de pensie pentru limită de vârstă și vechime integrală, indiferent de vârstă, dacă au realizat în aceste condiții un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare.</p> <p>b) Nemodificat.</p> <p>c) Nemodificat.</p> <p>(2) Nemodificat.</p>	<p>valabilitate permanentă, deoarece sunt situații în care există certificate cu valabilitate de câțiva ani, dar sunt consecutive, adică persoanele respective au suferit de dizabilitate o perioadă îndelungată.</p> <p>La litera a), modificarea propusă vine să corecteze diferențele dintre persoanele cu dizabilitate gravă, astfel că introducem posibilitatea ca toate persoanele încadrate în grad de handicap grav să se poată pensiona după ce au cotizat o treime din stagiul complet de cotizare.</p>
<p>28.</p>	<p>art.52</p> <p>(1) Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii</p>	<p>art.52</p> <p>(1) Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii 448/2006</p>	<p>Senator Cosmin Poteras</p> <p>Se menține o inechitate gravă față de persoanele încadrate în gradul</p>

	<p>448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cura urmează:</p> <p>a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;</p>	<p>privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:</p> <p>a) indiferent de vârstă, dacă au realizat, în condiții de handicap grav, cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;</p>	<p>grav de handicap, în afară de cele cu deficiențe de vedere:</p>
<p>29.</p>	<p>Art. 53 - Persoanele cu deficiență vizuală gravă beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, indiferent de vârstă, dacă au realizat în aceste condiții un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare.</p>	<p>Art. 53 se elimină.</p>	<p>Grup USR Corelare cu amendamentul propus la art. 52.</p>
<p>30.</p>	<p>art.62</p> <p>Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) nu au împlinit vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa nr.5.;</p> <p>b) au realizat, la data solicitării pensiei de invaliditate, stagiul minim de cotizare de 15 ani;</p> <p>c) si-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de munca, din cauză:</p> <p>i. accidentelor de muncă și bolilor profesionale, constatate conform legii;</p> <p>ii. alte boli și accidente care nu au c) legătură cu munca;</p> <p>iii. participării la lupta pentru victoria Revoluției din Decembrie 1989 în legătură cu evenimentele revoluționare din decembrie 1989, care erau cuprinși într-un sistem de asigurări sociale anterior date ivirii invalidității.</p>	<p>Art.62 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care nu au împlinit vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5 și care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:</p> <p>a) accidentelor de muncă și bolilor profesionale, conform legii;</p> <p>b) neoplaziilor, schizofreniei și SIDA;</p> <p>c) bolilor obișnuite și accidentelor care nu au legătură cu munca.</p> <p>(2) Beneficiază de pensie de invaliditate, în condițiile prevăzute la alin. (1), și persoanele care au satisfăcut serviciul militar ca militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită, a fost concentrat, mobilizat sau în prizonierat.</p> <p>(3) Au dreptul la pensie de invaliditate, în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. a), și elevii, ucenicii și studenții care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, ca urmare a accidentelor de muncă sau bolilor profesionale survenite în timpul și din cauza practicii profesionale.</p> <p>(4) Persoanele care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă și mării mutilați, ca urmare a participării la lupta pentru victoria Revoluției din Decembrie 1989 ori în legătură</p>	<p>Senator Cosmin Poteras Considerăm că Legea nr.263/2011 este corectă, pentru ca textul propus în proiectul legii la art. 62 alin. 1 litera b) este discriminator pentru persoanele care nu au îndeplinit stagiul minim de cotizare.</p>

		<p>cu evenimentele revoluționare din decembrie 1989, care erau cuprinși într-un sistem de asigurări sociale anterior datei ivirii invalidității din această cauză, au dreptul la pensie de invaliditate în aceleași condiții în care se acordă pensia de invaliditate persoanelor care au suferit accidente de muncă.</p> <p>(5) Persoanele care și-au pierdut capacitatea de muncă din cauza unor boli obișnuite sau a unor accidente care nu au legătură cu munca beneficiază de pensie de invaliditate, dacă au realizat, în condițiile legii, stagiul de cotizare.</p>	
31.	<p>Art. 69 - (1) Nu mai sunt supuși revizuirii medicale pensionarii de invaliditate care:</p> <p>a) prezintă invalidități care afectează ireversibil capacitatea de muncă;</p> <p>b) au împlinit vârstele standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>c) au vârsta mai mică cu până la 5 ani față de vârsta standard de pensionare și au realizat stagiul complet de cotizare contributiv, conform prezentei legi.</p>	<p>După lit. c) al art. 69 alin. (1) se introduce o nouă literă, lit. d) și va avea următorul cuprins:</p> <p>d) Prin excepție de la prevederile lit. b) asigurații, beneficiari ai unor pensii de invaliditate din mai multe sisteme de pensii (sistemul public și sistemele proprii neintegrate), care în cadrul sistemului public îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă prin reducerea vârstei standard de pensionare, la cererea sistemelor de pensii neintegrate au dreptul în continuare la efectuarea expertizei medicale asupra capacității de muncă la cabinetele medicale din cadrul caselor teritoriale de pensii competente din sistemul public, până la împlinirea vârstei standard de pensionare în cadrul sistemelor neintegrate, cu respectarea prevederilor art. 69 alin (1) lit c).</p>	Grupul UDMR
32.	<p>Art. 79 - (1) Pensia de urmaș se stabilește prin raportare , la pensia pentru limită de vârstă aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, susținătorul decedat sau la pensia de invaliditate de gradul I aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul, în cazul în care decesul susținătorului a</p>	<p>După art. 79 se introduce un nou alineat, alin. (79¹), cu următorul cuprins:</p> <p>Pensia de urmaș pentru soțul supraviețuitor prevăzut la art. 79 alin. (1) se calculează prin aplicarea procentului</p>	<p>Grupul UDMR</p> <p>Soțul supraviețuitor are dreptul să cumuleze cu pensia proprie un procent</p>

	<p>survenit înaintea îndeplinirii condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă, după caz.</p> <p>(2) Cuantumul pensiei de urmaș se stabilește procentual din numărul total de puncte realizat de susținător aferent pensiei prevăzute la alin. (1) în funcție de numărul urmașilor îndreptățiți, astfel:</p> <p>a) 50% - pentru un singur urmaș; b) 75% - pentru 2 urmași; c) 100% - pentru 3 sau mai mulți urmași.</p> <p>(3) Copiii și soțul supraviețuitor care au dreptul la o pensie proprie și îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaș după susținătorul decedat, pot opta pentru cea mai avantajoasă pensie.</p>	<p>de 25% asupra cuantumului pensiei susținătorului decedat, aflat în plată sau cuvenit la data decesului, actualizat la data solicitării, după caz.</p>	<p>de 25% din pensia susținătorului</p> <p>Ajutorul va ușura viața soțului supraviețuitor, va fi un ajutor în viața de zi cu zi.</p>
<p>33. Art. 79 -</p>	<p>(1) Pensia de urmaș se stabilește prin raportare , la pensia pentru limită de vârstă aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, susținătorul decedat sau la pensia de invaliditate de gradul I aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul, în cazul în care decesul susținătorului a survenit înaintea îndeplinirii condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă, după caz.</p> <p>(2) Cuantumul pensiei de urmaș se stabilește procentual din numărul total de puncte realizat de susținător aferent pensiei prevăzute la alin. (1) în funcție de numărul urmașilor îndreptățiți, astfel:</p> <p>a) 50% - pentru un singur urmaș; b) 75% ' pentru 2 urmași; c) 100% - pentru 3 sau mai mulți urmași.</p> <p>(3) Copiii și soțul supraviețuitor care au dreptul la o pensie proprie și îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaș după susținătorul decedat, pot opta pentru cea mai avantajoasă pensie.</p>	<p>La articolul 79, după alineatul (4), se introduce un nou alineat, alin.(4) si va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Nemodificat</p> <p>(2) Nemodificat</p> <p>(3) Nemodificat</p>	<p>Grup UR</p> <p>Dreptul la o pensie de la sistemul de asigurări sociale este, în esență, o recompensă pentru contribuțiile aduse de individ în timpul carierei sale. Acest drept ar trebui să fie transferabil către urmașii săi, pentru a reflecta investiția în sistem și pentru a asigura o securitate financiară continuă pentru familia decedatului.</p> <p>Propunem cumularea pensiei proprii cu pensia de urmaș cu condiția ca</p>

(4) Copiii și soțul supraviețuitor pot cumula pensia proprie cu pensia de urmaș după susținătorul decedat, dacă cuantumul pensiei proprii este mai mic decât salariul minim brut pe țară garantat în plată.

pensia proprie a copilului sau a soțului supraviețuitor să fie mai mică decât salariul minim brut pe țară garantat în plată.

Acest amendament vizează în primul rând protejarea drepturilor și bunăstării soțului supraviețuitor și a copiilor care depind de pensia lăsată în urma susținătorului decedat.

Această propunere este în aceeași linie cu prevederile art.105 din proiect, care permite cumularea pensiei cu alte venituri, dacă acestea nu sunt mai mari decât salariul minim brut pe țară garantat în plată.

Acest amendament promovează echitatea și justiția socială, asigurând că beneficiarii cu venituri mici sau modeste sunt

			sprijiniți în mod adecvat și nu sunt lăsați în dificultate financiară în urma decesului susținătorului lor
34.	Art. 83 (3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.	La articolul 83 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 83 (3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna aprilie , cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.	Grupul UDMR Institutul Național de Statistică comunică rata inflației în luna martie a anului în curs.
35.	Art. 84 – (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 25.	Art. 84 – (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă: a) pentru conditii normale si conditii deosebite de munca raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 25, b) pentru conditii speciale de munca raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 20. Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD)	Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD) Forma propusă crează discriminare între persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care stagiile de cotizare erau stabilite diferențiat în funcție de condițiile de muncă.

36.	Art. 84 – (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 25.	Art. 84 – (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă: a) pentru conditii normale si conditii deosebite de muncă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 25, b) pentru conditii speciale de munca raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 20.	Senatori PNL Ion Iordache si Lucica Dina Muntean
37.	Art.84 (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei.	Art.84 (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei pentru condiții normale și condiții deosebite și de 101 lei pentru condiții speciale.	Senatori PNL Ion Iordache si Lucica Dina Muntean
38.	Art. 84 – (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei.	Art. 84 – (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei pentru conditii normale si conditii deosebite si de 101 lei pentru conditii speciale. Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD)	Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD) Forma propusă crează discriminare între persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care stagiile de cotizare erau stabilite diferențiat în funcție de condițiile de muncă.
39.	Art. 84 – (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la	Articolul 84 se modifică după cum urmează: Alin. (1) se elimină	Grup USR

	<p>data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 25.</p> <p>(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei.</p> <p>(3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.</p>	<p>(2) Nemodificat</p> <p>(3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflației la care se adaugă 50% din creșterea reală nominală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.</p> <p>(3)¹ In situația în care prognoza privind inflația în anul ce precede majorarea depășește valoarea anului precedent sau ținta de inflație stabilită de BNR, indexarea punctului de pensie se va realiza cu valolarea prognozată pentru anul respectiv sau cu valoarea dispinibilă la aprobarea indexării. În aplicarea acestui articol se va lua în considerare valoarea cea mai avantajoasă pentru beneficiar.</p>	<p>- Jalonul 214 din PNRR prevede: ”Noua lege a pensiilor va asigura [...] înlocuirea dispozițiilor Legii nr. 127/2019 (inclusiv cele referitoare la perioada de contribuție fixă de 25 ani)”.</p> <p>Orice referire la o perioadă de contribuție fixă de 25 de ani trebuie deci eliminată din textul noii legi. Oricum, definiția de calcul a PR este inutilă cât timp este precizat în valoare absolută la alin. (2).</p> <p>Câștigul mediu brut este un indicator proxy de performanță a economiei, cu valori foarte ridicate în țările aflate în process de convergență, cum este cazul României. O parte din acest câștig de productivitate</p>
--	--	--	--

	<p>(4) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (3) are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de referință se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.</p> <p>(5) În situația în care indicatorii prevăzuți la alin. (3) au valori negative se păstrează ultima valoare a punctului de referință.</p> <p>(6) în anul 2024, valoarea punctului de pensie prevăzută pentru anul 2023, respectiv de 1785 lei, se majorează cu 13,8 % și este de 2032 lei</p> <p>(7) începând cu anul 2025 procentul de majorare rezultat din aplicarea prevederilor alin, (3) - (5) nu poate fi mai mare decât procentul de creștere al veniturilor din contribuțiile de asigurări sociale la buget sau rata medie anuală a inflației din ultimii doi ani, situație în care se acordă procentul cel mai avantajos.</p> <p>(8) în luna iunie a fiecărui an. Consiliul Fiscal va întocmi un raport referitor la respectarea regulilor de majorare a valorii punctului de referință conform alin. (3) -(5), precum și eventualele abateri de la regula de majorare și impactul financiar determinat de acestea. Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal.</p> <p>(9) în situația constatării abaterilor prevăzute la alin. (8) autoritățile competente vor lua măsuri corective, prin modificarea cadrului legal, pentru a compensa impactul</p>	<p>(4) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (3) are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de referință se utilizează doar indicatorul cu valoare pozitivă.</p> <p>(5) Nemodificat</p> <p>(6) Nemodificat</p> <p>(7) Nemodificat</p> <p>(8) Nemodificat</p> <p>(9) În situația constatării abaterilor prevăzute la alin. (8), în termen de 30 de zile de la data raportului Consiliului Fiscal, Guvernul va lua măsuri corective pentru a compensa impactul fiscal, în valoare actualizată netă, generat de majorările ad-hoc ale punctului de pensie.</p>	<p>trebuie împărțit cu pnesionarii în plată, tocmai pentru a nu crea discrepante și mai mari de venituri între angajați și pensionari. Mai mult, salariile, în România, nu se indexează cu inflația, automat, prin lege, așa că această completare a creșterii valorii punctului de pensie cu o parte din avansul de productivitate nu reprezintă o dublare a formulei.</p> <p>Pe formularea actuală, în perioadele inflaționiste pensionarii sunt dezavantajați. Deși ei plătesc prețurile mari, inflatate, indexarea pensiei pentru păstrarea puterii de cumpărare are loc după mai bine de un an. În această perioadă, puterea de cumpărare se erodează.</p>
--	---	---	---

	<p>financiar, în valoare actualizată netă, generat de majorările ad-hoc ale valorii punctului de referință.</p> <p>(10) începând cu anul 2027 și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal va întocmi un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal.</p> <p>(11) în situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu raportul la care face referire alin.(10), luate în considerare la momentul adoptării prezentei legi, autoritățile competente vor lua măsuri de reducere a cheltuielilor cu pensiile, astfel încât acestea să revină la referința stabilită, exprimată ca procent în PIB.</p>	<p>10) Începând cu anul 2027, cel târziu la finalul lunii septembrie, și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal va întocmi un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal.</p> <p>(11) În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu referința stabilită de experții independenți, luată în considerare la momentul adoptării prezentei legi, în baza raportului prevăzut la alin. (10) Guvernul, în termen de 30 de zile de la data acestui raport, va lua măsuri de reducere a cheltuielilor cu pensiile, astfel încât acestea să revină la referința stabilită, exprimată ca procent în PIB.</p>	<p>Concret, pensionarii români au suportat o inflație medie de 13,8% în 2022, anul trecut s-a aplicat o indexare la nivelul anului 2020, adică la un nivel mult mai mic de Mai mult, pentru pensionarii cu venituri mici, o parte însemnate se duce către cheltuieli cu mărfuri alimentare, unde creșterea prețurilor a fost de peste 30%, mai ales la produsele de bază, aflate în coșul de consum al acestor persoane.</p> <p>- Altfel se poate înțelege că indicatorul cu valoarea negativă se utilizează cu valoarea pozitivă.</p>
--	---	---	--

			<p>- Pentru a acorda un termen concret de luare a măsurilor.</p> <p>- Dată fiind intrarea preconizată în vigoare a legii în luna Septembrie 2024, primul termen de 3 ani se va împlini în septembrie 2027, nu mai târziu în an.</p> <p>- Pentru a acorda un termen concret de luare a măsurilor.</p>
40.	Art. 85 -	Articolul 85 se modifică după cum urmează:	Grup USR

<p>(1) Numărul total de puncte realizat de asigurat se obține din însumarea punctajelor anuale ale acestuia și a numărului de puncte de stabilitate.</p> <p>(2) Punctajul anual al asiguratului se determină prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate într-un an calendaristic.</p> <p>(3) Pentru stagiul de cotizare contributiv realizat peste 25 de ani contributivi se acordă un număr de puncte de stabilitate astfel: a) 0,50 puncte pentru fiecare an realizat peste 25 de ani; b) 0,75 puncte pentru fiecare an realizat peste 30 de ani; c) un punct pentru fiecare an realizat peste 35 ani.</p> <p>(4) Stagiile de cotizare contributive prevăzute la alin.(3) sunt cele realizate în sișb^ul public de pensii.</p> <p>(5) Numărul de puncte de stabilitate prevăzut la alin. (3) se acordă proporțional și pentru fracțiunile de an.</p> <p>(6) Prevederile alin. (3) - (5) nu se aplică pentru perioadele în care se cumulează pensia din sistemul public sau după caz, pensia de serviciu acordată în baza unor legi cu caracter special, cu venituri asigurate conform legii.</p> <p>(7) Punctajul lunar se calculează prin raportarea câștigului brut lunar realizat sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat din anul respectiv.</p> <p>(8) în situația asiguraților care, în aceeași perioadă de timp, pe lângă veniturile de natura celor prevăzute de Codul fiscal pentru care s-a datorat contribuția de asigurări sociale, dovedesc și venituri asigurate în baza unui contract de</p>	<p>(1) Nemodificat</p> <p>(2) Nemodificat</p> <p>(3) Nemodificat</p> <p>(4) Nemodificat</p> <p>(5) Nemodificat</p> <p>(6) Nemodificat</p> <p>(7) Punctajul lunar se calculează prin raportarea câștigului brut lunar realizat sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut din luna respectivă comunicat de Institutul Național de Statistică.</p> <p>(8) Nemodificat</p>	<p>- În timp ce salariul mediu brut lunar comunicat de INS are o bază în economia reală, cel stabilit prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat este o estimare pentru toate lunile anului ce vor urma, stabilită în lege prin votul politic din Parlament.</p>
--	---	---

<p>asigurare socială, la determinarea punctajului lunar se au în vedere veniturile lunare asigurate cumulate.</p> <p>(9) în cazul persoanelor care au încheiat contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (3), punctajul lunar se calculează prin raportarea venitului lunar asigurat la câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat din anul în care s-a încheiat contractul de asigurări sociale.</p> <p>(10) Punctajul lunar calculat în condițiile alin. (7) se atribuie pentru fiecare lună calendaristică prevăzută în contractul de asigurare socială pentru care s-a achitat contribuția de asigurări sociale.</p> <p>(11) La calcularea punctajelor anuale, a punctajului lunar și a numărului total de puncte realizat se utilizează 5 zecimale.</p> <p>(12) în situația asiguratului care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar stabilit în condițiile prezentei legi se corectează cu raportul dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată la sistemul public de pensii de către asigurat, prevăzută de Codul fiscal, din care s-a dedus cota de contribuție aferentă fondului de pensii administrat privat și cota de contribuție prevăzută pentru persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, potrivit Codului Fiscal, sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale.</p>	<p>(9) În cazul persoanelor care au încheiat contractul de asigurare prevăzut la art. 6 alin. (3), punctajul lunar se calculează prin raportarea venitului lunar asigurat la câștigul salarial mediu brut din luna respectivă comunicat de Institutul Național de Statistică.</p> <p>(10) Nemodificat</p> <p>(11) Nemodificat</p> <p>(12) Nemodificat</p> <p>(13) Asiguratul poate opta pentru o cotă suplimentară de contribuție la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar stabilit urmând a fi diminuat suplimentar conform alin. (12). Cota suplimentară nu poate depăși valoarea procentuală a cotei de contribuție</p>	<p>- În timp ce salariul mediu brut lunar comunicat de INS are o bază în economia reală, cel stabilit prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat este o estimare pentru toate lunile anului ce vor urma, stabilită în lege prin votul politic din Parlament.</p>
--	---	---

		<p>la un fond de pensii administrat privat conform Legii nr. 411 / 2004 privind fondurile de pensii administrate privat.</p>	<p>- Pentru a oferi opțiuni asiguraților de a-și crește contribuția la un fond de pensii administrat privat, similar dar oricum mult în avantajul asiguraților comparativ cu intervențiile legale prin care au devenit opționale contribuțiile la fondul de pensii administrat privat prin obligativitatea reconfirmării adeziunilor.</p>
<p>41.</p>	<p>Art.85 (6) Prevederile alin. (3) - (5) nu se aplică pentru perioadele în care se cumulează pensia din sistemul public sau după caz, pensia de serviciu acordată în baza unor legi cu caracter special, cu venituri asigurate conform legii.</p>	<p>se elimină</p>	<p>Senator Cosmin Poteras</p> <p>Se propune eliminarea alin. 6, deoarece nu respectă principiul contributivității, precum și principiul stabilității asigurării la sistemul public de pensii, atâta timp cât pensionarii respectivi și-au continuat activitatea, plătind contribuții la bugetul</p>

			de asigurări de Stat, ca orice salariat, stagiul de cotizare astfel realizat fiind contributiv.
42.	<p>Art. 86 - (1) Pentru perioadele asimilate e prevăzute la art. 14 alin. (1) lit. c) și d), la determinarea punctajului lunar al asiguratului se utilizează cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă.</p> <p>(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 14 alin. (1) lit. a), b) și e) punctajul lunar este de 0,25 puncte.</p>	<p>La articolul 86 alineatul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 14 alin. (1) lit. a) și b) punctajul lunar este de 0,25 puncte.</p>	Grupul UDMR
43.		<p>După art. 86 alineat 2 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:</p> <p>(3) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art.14 alin(1) lit.e) punctajul lunar este de 1 punct.</p>	<p>Grupul UDMR -pentru creșterea punctajului lunar acordat persoanelor pe perioada creșterii copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani, respectiv 7 ani;</p>
44.	<p>Art. 88 - (1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite sau condiții speciale, beneficiază de un număr suplimentar de puncte, după cum urmează:</p> <p>a) 0,25 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii;</p>	<p>Art. 88 Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:</p> <p>a) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii;</p> <p>b) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit</p>	<p>Autori: Deputat Mihai Weber (PSD) Deputat Claudiu Manta (PSD) Senator Ion Cristinel Rujan (PSD) Angajatorul a plătit și platește sume suplimentare pentru condițiile de muncă proporțional cu</p>

	b) 0,50 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii.	legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii;	<u>câștigul brut individual.</u>
45.	Art. 88 - (1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite sau condiții speciale, beneficiază de un număr suplimentar de puncte, după cum urmează: a) 0,25 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii; b) 0,50 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii.	Art. 88- (1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează: a) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii; b) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii;	senatori PNL Ion Iordache si Lucica Dina Muntean
46.	Art. 98 - (1) Beneficiarii drepturilor bănești stabilite de casele teritoriale de pensii, care nu au domiciliul în România, pot opta pentru transferul în străinătate al acestor drepturi, în condițiile legii. (2) Prestațiile de asigurări sociale convenite beneficiarilor stabiliți în străinătate, pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin instrumente juridice internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia sa convenit. (3) Cheltuielile generate de transferul în străinătate al prestațiilor de asigurări sociale, inclusiv comisioanele de schimb valutar, se suportă de beneficiar, cu excepția plăților care intră sub incidența Legii nr.209/2019 privind serviciile de plată și pentru modificarea unor acte normative, pentru	Articolul 98 se modifică după cum urmează: (1) Nemodificat (2) Nemodificat (3) Nemodificat	Grup USR

	<p>care comisioanele se suportă, proporțional, de către beneficiar și de către casele teritoriale de pensii.</p> <p>(4) Cheltuielile generate de transferul din străinătate al prestațiilor de asigurări sociale, cuvenite și neîncasate, se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat,</p> <p>(5) Pentru a beneficia de drepturile cuvenite din cadrul sistemului public de pensii, beneficiarii drepturilor bănești acordate de casele teritoriale de pensii stabiliți pe teritoriul altor state, denumiți în continuare beneficiari nerezidenți, au obligația de a transmite semestrial, până cel târziu la data de 31 martie, respectiv până la data de 30 septembrie ale fiecărui an, un certificat de viață.</p> <p>(6) în vederea aplicării prevederilor alin. (5), casa teritorială de pensii competentă emite și transmite, la adresa de domiciliu sau de ședere permanentă, după caz, până la data de 31 decembrie, respectiv 30 iunie, un exemplar al certificatului de viață, completat cu detaliile referitoare la beneficiarul nerezident.</p> <p>(7) Certificatul de viață prevăzut la alin. (5) poate fi transmis de beneficiarul nerezident și din propria inițiativă.</p> <p>(8) Beneficiarul nerezident are obligația de a semna certificatul de viață, în fața unei autorități legale de pe teritoriul statului de domiciliu sau de ședere permanentă, după caz, respectiva autoritate certificând acest fapt.</p> <p>(9) Modelul unic de certificat de viață se aprobă prin ordin al președintelui CNPP.</p>	<p>(4) Nemodificat</p> <p>(5) Pe baza solicitărilor CNPP, Ministerul Afacerilor Externe va iniția încheierea de acorduri bilaterale de schimb de informații privind date de evidență a populației privitoare la cetățenii români rezidenți în țări considerate de interes pentru aplicarea prezentei legi.</p> <p>Alin. (6)-(9) se elimină.</p>	<p>- Pretenția ca fiecare beneficiar nerezident să semneze, la fiecare 6 luni, un certificat de viață la consulatele României este absurdă și ar duce la supraaglomerarea acestora. Îi revine statului român sarcina de a se asigura de fluxul informațional referitor la proprii cetățeni nerezidenți pe bază de acorduri interguvernamentale .</p>
<p>47.</p>	<p>Art. 104 -</p> <p>Prevederile prezentei legi, referitoare la stabilire, plată, suspendare, încetare, reluare, revizuire precum și contestarea deciziilor și recuperarea sumelor încasate necuvenit se aplică și</p>	<p>La articolul 104, care devine alineatul (1), se adaugă un nou alineat, alineatul (2), cu următorul conținut:</p> <p>(1) Prevederile prezentei legi, referitoare la stabilire, plată, suspendare, încetare, reluare, revizuire precum și contestarea deciziilor și recuperarea sumelor încasate necuvenit se aplică și indemnizațiilor/pensiilor de serviciu acordate prin legi</p>	<p>Grup USR</p> <p>- Pensiile speciale dacă tot nu au fost</p>

	<p>indemnizațiilor/pensiilor de serviciu acordate prin legi speciale, pentru care stabilirea și plata se află, potrivit legii, în competența materială a caselor teritoriale de pensii, cu excepția situațiilor în care legea specială de reglementare dispune altfel.</p>	<p>speciale, pentru care stabilirea și plata se află, potrivit legii, în competența materială a caselor teritoriale de pensii, cu excepția situațiilor în care legea specială de reglementare dispune altfel.</p> <p>(2) Prin derogare de la dispozițiile următoarelor legi, pensiile de serviciu, inclusiv pensia de invaliditate și pensia de urmaș prevăzute în aceste acte normative, cu excepția situației în care acestea cuprind doar parte necontributivă, nu se actualizează cu rata medie anuală a inflației pentru partea necontributivă a acestora:</p> <p>a) art.213 alin.(2) din Legea nr.303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1102 din 16 noiembrie 2022, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>b) art.68⁵ alin.(10) din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.197 din 14 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>c) art.51 alin.(10) din Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 3 aprilie 2014, cu modificările și completările ulterioare,</p> <p>d) art.6 alin.(5) din Legea nr. 216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului diplomatic și consular al României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 546 din 22 iulie 2015, cu modificările ulterioare,</p> <p>e) art.42⁵ din Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18 iulie 2007, cu modificările și completările ulterioare,</p> <p>f) art.73¹ alin.(5) din Legea nr. 7/2006 privind statutul</p>	<p>desființate și nici nu sunt aliniate la sistemul contributiv ar trebui cel puțin să nu mai fie actualizate anual cu rata medie a inflației pe partea contributivă.</p>
--	--	--	---

		funcționarului public parlamentar, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, cu modificările și completările ulterioare, g) art.59 alin.(1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 556 din 27 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare.	
48.	<p>Art. 108 lit.b) - în sistemul public de pensii, în afara pensiilor, se mai pot acorda, în condițiile prezentei legi, următoarele prestații de asigurări sociale:</p> <p>a) tratament balnear, altul decât cel care, potrivit legii, se suportă de la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru asigurați și pensionari;</p> <p>b) ajutor de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau a unui membru al familiei unuia dintre aceștia.</p>	<p>La articolul 108 după litera b) se introduce o nouă litera, lit.c), cu următorul cuprins:</p> <p>c) soțul supraviețuitor, pensionar pentru limită de vârstă, poate beneficia, pe lângă pensia proprie, de un ajutor lunar, dacă la data solicitării acestuia îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>i) a realizat stagiul complet de cotizare, prevăzut în anexa nr. 5;</p> <p>ii) a împlinit vârsta standard de pensionare, prevăzută în anexa nr. 5;</p> <p>iii) nu s-a recăsătorit;</p> <p>iv) durata căsătoriei a fost de cel puțin 10 ani.</p>	Grupul UDMR
49.		<p>După art. 108 se introduce un nou articol, art.108¹,cu următorul cuprins :</p> <p>Art. 108¹</p> <p>(1) Ajutorul lunar prevăzut la alin. (1) se calculează prin aplicarea procentului de 25% asupra quantumului pensiei susținătorului decedat, aflat în plată sau cuvenit la data decesului, actualizat la data solicitării, după caz.</p> <p>(2) În situația persoanelor care beneficiază, prin cumul, de una sau mai multe dintre categoriile de pensie prevăzute în sistemul public de pensii, de pensie din sisteme neintegrate sistemului public de pensii ori de</p>	<p>Grupul UDMR</p> <p>Ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor se cumulează cu pensia proprie a beneficiarului, prin aplicarea unui procent de 25% asupra pensiei susținătorului avut</p>

		<p>pensie din alte state, precum și de drepturi stabilite și plătite de casele teritoriale de pensii în baza unor legi speciale, la acordarea ajutorului lunar se are în vedere nivelul cumulativ al tuturor acestor venituri.</p> <p>(3) Suma drepturilor prevăzute la alin. (1)-(3) nu poate fi mai mare de 80% din salariul minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>(4) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute de Legea nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările ulterioare, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1) - (4) pot opta pentru cel mai avantajos ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor.</p> <p>(5) Ajutorul pentru soțul supraviețuitor prevăzut la alin. (1) se acordă la cerere, depusă la casa teritorială de pensii competentă, în a cărei rază domiciliază solicitantul.</p>	<p>în plată sau la care avea dreptul la data decesului. Ajutorul va ușura viața soțului supraviețuitor, va fi un ajutor în viața de zi cu zi.</p>
50.	<p>Art. 118 -</p> <p>(1) Conducerea CNPP este asigurată de un președinte și consiliul de administrație.</p> <p>(2) Președintele CNPP este numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii și solidarității sociale, pentru un mandat de 5 ani, care poate fi reînnoit. Președintele CNPP este și președintele consiliului de administrație.</p> <p>(3) Președintele exercită o funcție asimilată funcțiilor de demnitate publică.</p> <p>(4) Președintele are rang de secretar de stat și este salarizat la nivelul prevăzut de lege pentru această funcție.</p> <p>(5) Consiliul de administrație este compus din 19 membri, respectiv președintele CNPP și alte 18 persoane, care sunt reprezentanți ai Guvernului, patronatelor, sindicatelor și pensionarilor, după cum urmează: a) președintele CNPP;</p>	<p>Articolul 118 se modifică după cum urmează:</p> <p>(1) Nemodificat</p> <p>(2) Președintele CNPP este numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii și solidarității sociale, pe baza unui concurs public de planuri de management, pentru un mandat de 3 ani, care poate fi reînnoit. Președintele CNPP este și președintele consiliului de administrație.</p> <p>(3) Nemodificat</p> <p>(4) Nemodificat</p> <p>(5) Consiliul de administrație este compus din 9 membri, respectiv președintele CNPP și alte 8 persoane, care sunt reprezentanți ai Guvernului, patronatelor, sindicatelor și pensionarilor, după cum urmează: a) președintele CNPP;</p>	<p>Grup UR</p> <p>- Propunerea președintelui CNPP trebuie să reprezinte o consecință a câștigării unui concurs de proiecte de management, precum în domeniul sănătății sau cel cultural, iar mandatul acestuia trebuie să fie de 3 ani.</p> <p>- Un CA format din 19 membri este o structură greoaie și supradimensionată</p>

	<p>b) 5 reprezentanți ai Guvernului, din partea: Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Justiției, Ministerului Finanțelor și Ministerului Sănătății, propuși de conducătorii respectivelor ministere și numiți de către Guvern;</p> <p>c) 5 reprezentanți ai patronatelor, desemnați de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;</p> <p>d) 5 reprezentanți ai sindicatelor, desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;</p> <p>e) 3 reprezentanți ai pensionarilor, desemnați de organizațiile naționale ale pensionarilor.</p> <p>(6) Membrii consiliului de administrație prevăzuți la alin. (5) lit. b) -e) sunt desemnați, potrivit prevederilor alin. (5), pe o perioadă de 4 ani.</p> <p>(7) Consiliul de administrație funcționează în mod legal în prezența a cel puțin 13 dintre membrii săi.</p> <p>(8) Pe durata exercitării mandatului, membrii consiliului de administrație pot fi revocați de către cei care i-au numit, respectiv desemnat.</p> <p>(9) în cazul încetării mandatului, ca urmare a revocării, a demisiei sau a decesului, vor fi numite, respectiv desemnate, alte persoane.</p> <p>(10) Activitatea de secretariat a consiliului de administrație este asigurată de un secretar, numit de președintele CNPP din cadrul personalului acestei instituții.</p>	<p>b) 2 reprezentanți ai Guvernului, din partea: Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Ministerului Finanțelor Publice, propuși de conducătorii respectivelor ministere și numiți de către Guvern;</p> <p>c) 2 reprezentanți ai patronatelor, desemnați de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;</p> <p>d) 2 reprezentanți ai sindicatelor, desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;</p> <p>e) 2 reprezentanți ai pensionarilor, desemnați de organizațiile naționale ale pensionarilor.</p> <p>(6) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați potrivit prevederilor alin. (5) pe o perioadă de 3 ani.</p> <p>(7) Consiliul de administrație funcționează în mod legal în prezența a cel puțin 5 dintre membrii săi.</p> <p>(8) Nemodificat</p> <p>(9) Nemodificat</p> <p>(10) Nemodificat</p>	<p>nejustificat mai ales în condițiile tendințelor de reducere a numărului membrilor CA din toate structurile. Tocmai categoria beneficiarilor CNPP (pensionarii) este subreprezentată față de alte categorii.</p>
51.		<p>După articolul 132, se adaugă un nou articol, art. 132¹, ce va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 132¹ – (1) Începând cu anul 2025, cota de contribuție la fondul de pensie administrat privat conform Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, crește cu 0,5 puncte procentuale pe an, începând cu data</p>	<p>Grup USR Pentru a relua ritmul de creștere al contribuțiilor preconizat inițial la fondul de pensie administrat privat.</p>

		<p>de 1 ianuarie a fiecărui an, până la atingerea pragului de 6%.</p> <p>(2) În cazul în care diferența până la pragul de 6% este mai mică de 0,5 puncte procentuale, cota de contribuție crește până la atingerea aceluși prag.</p>	
52.	<p>Art. 133. -</p> <p>(1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupa a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 28 alin. (1) lit. b), sunt încadrate în condiții speciale.</p> <p>(2) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupa I de muncă până la data de 1 aprilie 2001 în activitățile care, conform prevederilor art. 28 alin. (1) lit. a) - c) și e), sunt încadrate în condiții speciale, constituie stagiul de cotizare în condiții speciale, conform legii, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare.</p> <p>(3) Constituie stagiul de cotizare în condiții speciale de muncă, potrivit art. 28 alin. (1) lit. b), perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001 în care salariații au desfășurat activități de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, în locurile de muncă încadrate, conform legislației anterioare în grupele I și a II –a de muncă, și care, potrivit legislației în vigoare începând cu data de 1 aprilie 2001 și până la data intrării în vigoare a prezentei legi, sunt încadrate în condiții speciale de muncă.</p> <p>(4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități, pe durata programului normal de lucru în fiecare lună, dintre cele prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d) și f) - j) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă.</p>	<p>Articolul 133 se modifică după cum urmează:</p> <p>(1) Nemodificat</p> <p>(2) Nemodificat</p> <p>(3) Nemodificat</p> <p>(4) Nemodificat</p>	<p>Grup USR</p> <p>- Este important ca informația utilă să fie disponibilă CNPP/caselor județene de pensii, indiferent de modelul de adeverință pe care este furnizată. În practică, există adeverințe emise de angajatori înainte de apariția în lege a modelelor unice, angajatori care au fost dizolvați și deci nu le pot emite din nou pe modelul din anexele legii.</p> <p>- Trebuie să existe și în acest caz un termen de punere la dispoziție a documentelor, precum în situația prevăzută la art. 134</p>

<p>(5) Dovada vechimii în muncă în grupa I și/sau a II-a de muncă realizată anterior datei de 1 aprilie 2001 se face cu carnetul de muncă, întocmit cu respectarea prevederilor Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare.</p> <p>(6) În situația în care perioadele de vechime în muncă realizate în grupa I și/sau a II-a de muncă nu sunt înregistrate în carnetul de muncă sau înregistrarea acestor perioade este efectuată incorect ori incomplet, dovada acestora se poate face cu adeverințe eliberate de către angajatori sau deținătorii legali de arhive sau operatorilor economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice care au dreptul legal de a certifica aceste date, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9, în original.</p> <p>(7) Dovada stagiului de cotizare realizat în grupa I de muncă, asimilat în condiții speciale conform alin. (4) – alin. (5), se face prin adeverință eliberată de angajator sau deținătorul legal de arhivă sau operatorul economic autorizat de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10 și anexa nr. 11, în original.</p> <p>(8) Adeverințele care atestă încadrarea activității în grupele I și a II-a de muncă, respectiv asimilarea în condiții speciale, sunt valorificate numai în situația în care au fost emise conform legii, pe baza documentelor primare, care pot fi verificate, și care au fost întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001.</p> <p>(9) Prin documente primare, care pot fi verificate se înțelege: actul administrativ de nominalizare a persoanelor</p>	<p>(5) Nemodificat</p> <p>(6) În situația în care perioadele de vechime în muncă realizate în grupa I și/sau a II-a de muncă nu sunt înregistrate în carnetul de muncă sau înregistrarea acestor perioade este efectuată incorect ori incomplet, dovada acestora se poate face cu adeverințe eliberate de către angajatori sau deținătorii legali de arhive sau operatorilor economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice care au dreptul legal de a certifica aceste date, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9, în original, sau a oricărui alt format care să cuprindă informațiile necesare stabilirii pensiei.</p> <p>(7) Dovada stagiului de cotizare realizat în grupa I de muncă, asimilat în condiții speciale conform alin. (4) – alin. (5), se face prin adeverință eliberată de angajator sau deținătorul legal de arhivă sau operatorul economic autorizat de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10 și anexa nr. 11, în original, sau a oricărui alt format care să cuprindă informațiile necesare stabilirii pensiei.</p> <p>(8) Nemodificat</p> <p>(9) Nemodificat</p>	<p>alin. (3), unde este prevăzut un termen de 30 de zile</p>
---	---	--

<p>încadrate în grupe superioare de muncă sau, în lipsa acestuia, actul administrativ privind încadrarea locurilor de muncă/ activităților/ categoriilor profesionale în grupe superioare de muncă; contractul individual de muncă; contractul colectiv de muncă; decizii interne; act administrativ de modificare a locului de muncă sau a sarcinilor de serviciu; extras din statele de plată din care să rezulte secția/atelierul/locul de muncă, precum și orice alte documente justificative.</p> <p>(10) în situația în care există suspiciuni cu privire la legalitatea încadrării activității în grupele I și/sau a II-a de muncă/asimilării în condiții speciale, angajatorii sau deținătorii legali de arhivă sau operatorii economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice care au dreptul legal de a certifica aceste date, sunt obligați să pună la dispoziția CNPP și/sau a caselor teritoriale de pensii, după caz, la solicitarea acestora, documentele primare prevăzute la alin. (9) pe baza cărora s-au eliberat aceste adeverințele, în vederea verificării respectării legislației în domeniu. Prelucrarea datelor se realizează în condițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016.</p> <p>(11) în situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (10), se constată încălcări ale legislației privind încadrarea în grupe superioare de muncă sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor, perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă/stagiu de cotizare în condiții normale de muncă.</p> <p>(12) În situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (10), se constată încălcări ale legislației care reglementează asimilarea locurilor de muncă în condiții speciale sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor prevăzute la alin. (8),</p>	<p>(10) În situația în care există suspiciuni cu privire la legalitatea încadrării activității în grupele I și/sau a II-a de muncă/asimilării în condiții speciale, angajatorii sau deținătorii legali de arhivă sau operatorii economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice care au dreptul legal de a certifica aceste date, sunt obligați să pună la dispoziția CNPP și/sau a caselor teritoriale de pensii, după caz, la solicitarea acestora, documentele primare prevăzute la alin. (9) pe baza cărora s-au eliberat aceste adeverințele, în vederea verificării respectării legislației în domeniu, în termen de 30 de zile de la data primirii solicitării. Prelucrarea datelor se realizează în condițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016.</p> <p>(11) Nemodificat</p> <p>(12) Nemodificat</p>	
--	---	--

	perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă în grupele I și/sau II de muncă, sau după caz, în condiții normale de muncă.		
53.	<p>Art. 138</p> <p>(8) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 14 alin. (1) lit. e), realizate în intervalul cuprins între data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 25% din câștigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective.</p>	<p>La articolul 138 alin. (8) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(8) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 14 alin. (1) lit. e), realizate în intervalul cuprins între data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 100% din câștigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective</p>	<p>Grupul UDMR Corelare cu art. 86 alin.(3)</p>
54.	<p>Art. 139 -</p> <p>(1) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează venitul total lunar realizat, brut sau net, după caz, asupra căruia sa datorat, potrivit legii, contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat</p> <p>(2) Venitul total lunar realizat brut sau net, după caz, prevăzut la alin. (1), se dovedește prin adeverință întocmită conform modelului prevăzut anexa nr.6, eliberată pe baza statelor de plată, de către angajatori , deținătorii legali de arhive sau operatorii economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice, care au dreptul legal de a certifica aceste date, în original.</p> <p>(3) în situațiile prevăzute la alin. (1) în care, pentru o anumită perioadă care constituie stagiul de cotizare, nu se poate face dovada venitului total lunar realizat, brut sau net, după caz, la determinarea punctajelor lunare se utilizează salariile brute sau nete, după caz, în conformitate cu modul de înscriere a acestora în carnetul de muncă, precum și sporurile cu caracter permanent care, după data de 1 aprilie 1992, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislației anterioare și care sunt înscrise în carnetul de muncă ori sunt dovedite cu adeverințe eliberate de către angajatori, deținătorii legali de arhive sau operatorii economici autorizați de Arhivele Naționale pentru prestarea</p>	<p>Articolul 139 se modifică după cum urmează:</p> <p>(1) Nemodificat</p> <p>(2) Venitul total lunar realizat brut sau net, după caz, prevăzut la alin. (1), se dovedește prin adeverință întocmită conform modelului prevăzut anexa nr.6, sau a oricărui alt format care să cuprindă informațiile necesare stabilirii pensiei, eliberată pe baza statelor de plată, de către angajatori sau deținătorii legali de arhive, care au dreptul legal de a certifica aceste date, în original.</p> <p>(3) Nemodificat</p>	<p>Grup UR</p> <p>- Este important ca informația utilă să fie disponibilă CNPP/caselor județene de pensii, indiferent de modelul de adeverință pe care este furnizată. În practică, există adeverințe emise de angajatori înainte de apariția în lege a modelelor unice, angajatori care au fost dizolvați și deci nu le pot emite din nou pe modelul din anexele legii.</p>

	<p>serviciilor arhivistice, care au dreptul legal de a certifica aceste date, în original.</p> <p>(4) Salariile prevăzute la alin. (3) care se utilizează pentru determinarea punctajelor lunare sunt salariile brute sau nete, după caz, în conformitate cu modul de înscriere a acestora în carnetul de muncă, astfel: a) salariile brute, până la data de 1 iulie 1977; b) salariile nete, de la data de 1 iulie 1977 până la data de 1 ianuarie 1991; c) salariile brute, de la data de 1 ianuarie 1991.</p> <p>(5) Pentru situațiile prevăzute la alin. (3) sporul de vechime care se utilizează la stabilirea punctajelor lunare, este următorul:</p> <p>a) perioada 1 martie 1970-1 septembrie 1983:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 - 10 ani; - 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 - 15 ani; - 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 - 20 ani; - 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani; <p>b) perioada 1 septembrie 1983-1 aprilie 1992:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3 - 5 ani; - 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 - 10 ani; - 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 - 15 ani; - 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 - 20 ani; - 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani; <p>c) perioada 1 aprilie 1992 - 1 aprilie 2001: cel înscris în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe eliberate de către angajatori sau deținătorii legali de arhive, care au dreptul legal de a certifica aceste date, în original.</p>	<p>(4) Nemodificat</p> <p>(5) Nemodificat</p> <p>(6) Nemodificat</p>	
--	--	--	--

	<p>(6) Salariile minime pe economie, brute sau nete, după caz, sau salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare an, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, sunt prevăzute în anexa nr. 8.</p> <p>(7) Pentru perioadele anterioare anului 1949 se utilizează salariul minim corespunzător anului 1949.</p>	(7) Nemodificat	
55.	<p>Art. 140 Adeverințele eliberate de angajatori sau de către deținătorii legali de arhive, precum și documentele necesare stabilirii și/sau recalculării drepturilor de pensie emise potrivit dispozițiilor legale în vigoare se certifică prin ștampilă și semnătură olografă a conducătorului entității sau a persoanei delegate în acest sens.</p>	<p>Articolul 140 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 140 Adeverințele eliberate de angajatori sau de către deținătorii legali de arhive, precum și documentele necesare stabilirii și/sau recalculării drepturilor de pensie emise potrivit dispozițiilor legale în vigoare se certifică prin ștampilă și semnătură olografă a conducătorului entității sau a persoanei delegate în acest sens.</p>	<p>Grup USR</p> <p>- Conform Legi 169/2019 nu mai este obligatorie folosirea ștampilei de către persoanele fizice, persoanele juridice de drept privat, entitățile fără personalitate juridică, dar nici de persoanele juridice de drept public.</p>
56.	<p>Art. 154 - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi pentru pensiile stabilite în fostul sistem de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor anterior datei de 1 aprilie 2001, se atribuie un număr total de puncte determinat prin împărțirea cuantumului pensiei convenit sau aflat în plată la valoarea punctului de referință prevăzută la art. 84. (2) în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, pensiile prevăzute la alin.(1), se recalculează din oficiu, prin determinarea numărului total de puncte și a cuantumului fiecărei pensii, în conformitate cu prevederile prezentei legi. (3) în situația în care numărul total de puncte rezultat în urma recalculării prevăzută la alin. (2) este mai mic decât numărul de puncte determinat conform alin. (1), se menține</p>	<p>La articolul 154, după alineatul (5), se adaugă un nou alineat, alin.(6) și va avea următorul cuprins: (1) Nemodificat (2) Nemodificat (3) Nemodificat</p>	<p>Grup USR</p> <p>Este nevoie de o garanție concretă pentru recalcularea din oficiu a tuturor pensiilor în timpul prevăzut și de a evita prorogarea la nesfârșit a intrării în vigoare a noilor cuanțumuri ale pensiilor.</p>

	<p>cuantumul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legii precum și numărul de puncte corespunzător acestuia.</p> <p>(4) Numărul de puncte determinat conform alin. (1) precum și cuantumul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legii, se menține și în cazul persoanelor care nu fac dovada realizării unui stagiu de cotizare în fostul sistem de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor anterior datei de 1 aprilie 2001.</p> <p>(5) Drepturile de pensie recalculate conform alin. (2) se acordă de la data intrării în vigoare a prezentei legii.</p>	<p>(4) Nemodificat</p> <p>(5) Nemodificat</p> <p>(6) Prin derogare de la dispozițiile art. 42 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, mandatul ministrului Muncii și Solidarității Sociale încetează de drept în cazul nerespectării prevederilor alin.(2), respectiv recalcularea pensiilor din oficiu în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi.</p>	
<p>57. Art. 156 -</p>	<p>(1) în cazul sumelor încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale, casele teritoriale de pensii emit decizii de recuperare, prin care se stabilește în sarcina beneficiarilor obligația de restituire a acestor sume.</p> <p>(2) Sumele prevăzute la alin.(1) se stabilesc cu respectarea termenului general de prescripție a dreptului la acțiune, de 3 ani, calculat de la data constatării.</p> <p>(3) Decizia de recuperare a sumelor încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale constituie titlu executoriu.</p> <p>(4) Debitelor reprezentând prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale, mai mici de 40 lei, nu se mai urmăresc.</p>	<p>Articolul 156 se modifică după cum urmează:</p> <p>(1) Nemodificat</p> <p>(2) Nemodificat</p> <p>(3) Nemodificat</p> <p>(4) Debitelor reprezentând prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale, mai mici de o sumă de referință, nu se mai urmăresc.</p>	<p>Grup USR</p> <p>- Modificarea chiar și în sensul actualizării unei valori prevăzute în lege nu poate fi făcută printr-un act inferior, sub sancțiunea neconstituționalității actului de modificare.</p>

	<p>(5) Actualizarea sumei prevăzute la alin. (4), ca urmare a modificării prevederilor legale în materie, se face prin ordin al președintelui CNPP.</p> <p>(6) Sumele rămase nerecuperate după decesul beneficiarilor nu se mai urmăresc.</p> <p>(7) În cazul sumelor cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale virate din eroare, ulterior decesului, în contul bancar al titularului, eroare determinată de necomunicarea, până la data efectuării viramentului, prin orice mijloace, către casa teritorială de pensii, a cauzei de încetare a plății drepturilor, aceasta are obligația de a efectua demersuri în vederea identificării persoanei care a încasat sumele respective.</p> <p>(8) în situația în care, în urma demersurilor efectuate, persoana care a încasat necuvenit prestația nu poate fi identificată în termen de 3 ani de la data decesului titularului dreptului, suma încasată necuvenit nu se mai urmărește.</p>	<p>(5) Stabilirea și actualizarea sumei prevăzute la alin. (4), ca urmare a modificării prevederilor legale în materie, se face prin ordin al președintelui CNPP.</p> <p>(6) Nemodificat</p> <p>(7) Nemodificat</p> <p>(8) Nemodificat</p>	
<p>58.</p>	<p>Art. 163 -</p> <p>(1) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru obținerea mai multor pensii de serviciu, reglementate de legi cu caracter special, optează pentru obținerea uneia dintre acestea.</p> <p>(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, persoanele care cumulează două sau mai multe pensii de serviciu, reglementate de legi cu caracter special, optează pentru dreptul cel mai avantajos, în termen de 30 zile.</p> <p>(3) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru acordarea unei pensii pentru activitatea prestată într-un sistem propriu</p>	<p>Articolul 162 se modifică după cum urmează:</p> <p>Art. 162 - (1) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru obținerea mai multor pensii de serviciu sau indemnizații pentru limită de vârstă, reglementate de legi cu caracter special, optează pentru obținerea uneia dintre acestea.</p> <p>(2) Nemodificat</p> <p>(2¹) Partea necontributivă a pensiei de serviciu sau indemnizația pentru limită de vârstă nu poate depăși valoarea indemnizației sociale pentru pensionari cu excepția situației în care pensia de serviciu cuprinde doar parte necontributivă caz în care pensia de serviciu nu poate depăși valoarea salariului mediu brut utilizat la fundamentarea legii bugetului asigurărilor sociale de stat.</p> <p>(3) Nemodificat</p>	<p>Grup USR</p> <p>- Art. 210 din Codul Administrativ prevede indemnizații pentru limită de vârstă pentru aleșii locali.</p> <p>- Pensii speciale dacă tot nu au fost desființate și nici nu</p>

	<p>de asigurări sociale neintegrat sistemului public de pensii pot cumula această categorie de pensie cu pensia din sistemul public de pensii, pentru activitatea prestată în acest sistem.</p> <p>(4) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru acordarea unei pensii pentru activitatea prestată în sistemul public de pensii și/sau într-un sistem propriu de asigurări sociale neintegrat sistemului public de pensii nu pot cumula această categorie de pensie cu pensia de urmaș.</p> <p>(5) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru obținerea mai multor pensii de urmaș reglementate de legi cu caracter special optează pentru obținerea uneia dintre acestea.</p>	<p>(5) Nemodificat</p> <p>(5) Nemodificat</p>	<p>sunt aliniate la sistemul contributiv ar trebui cel puțin plafonate.</p>
<p>59.</p>	<p>Art. 165</p> <p>(1) Persoanele asigurate, cu contracte de asigurare socială în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își păstrează calitatea de persoane asigurate în sistemul public de pensii și nu au obligația încheierii unui nou contract de asigurare potrivit prevederilor legii.</p> <p>(2) Contractele de asigurare socială încheiate anterior intrării în vigoare a prezentei legi își produc efectele, în continuare, conform legislației în vigoare la data încheierii acestora.</p> <p>(3) Persoanelor prevăzute la alin. (1) le revin în continuare obligațiile prevăzute de prezenta lege. Pentru aceste persoane venitul asigurat înscris în contractul de asigurare socială se va încadra obligatoriu în limitele prevăzute la art. 33 alin. (1) din lege.</p>	<p>După art. 165 se introduc patru noi articole, art. 165¹-165⁴ și vor avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 165¹ În vederea aplicării prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, sistemele proprii de pensii neintegrate în sistemul public</p>	<p>Grupul UDMR</p> <p>-Regulamentele europene obligă toate sistemele de pensii la schimbul electronic de date prin intermediul EESSI, cu ajutorul aplicației RINA.</p> <p>-Toate statele membre au primit puncte de acces pentru conectarea sistemelor de pensii. În România acest lucru se realizează prin linia STS, la care sistemele de pensii neintegrate nu au acces.</p> <p>-De aceea, nu se</p>

		<p>au dreptul să utilizeze tehnologiile digitale sub coordonarea CNPP pentru a schimba, accesa și prelucra datele necesare în cadrul sistemului informatic european EESSI (Schimbul Electronic de Informatii privind Securitatea Sociala), respectiv în cadrul aplicației RINA, sau orice altă aplicație implementată în cauză, pentru efectuarea tuturor operațiunilor necesare de stabilire și calcul a drepturilor de pensie și alte prestații de asigurări sociale.</p> <p>Art. 165² În baza principiului egalității, persoanele vulnerabile de pe teritoriul României care au calitatea de pensionari exclusiv în cadrul unui sistem de pensii neintegrat sistemului public, beneficiază de toate drepturile și beneficiile sociale acordate ocazional pensionarilor sistemului public, care sunt finanțate din fonduri externe nerambursabile sau din bugetul de stat.</p>	<p>poate conforma prevederilor legale și din luna septembrie 2022 este imposibilă calcularea pensiilor internaționale.</p> <p>-Mai mulți pensionari așteaptă de luni de zile aprobarea cererilor de pensionare, despre care sistemele proprii de pensii neintegrate în sistemul public nu are cunoștință, datorită faptului, că numai sistemul public este conectat la baza de date a UE.</p> <p>-În anul 2021 au fost adoptate câteva ordonanțe de guvern care prevedeau acordarea unor ajutoare de tip social pentru pensionari din fonduri</p>
--	--	--	---

		<p>Art. 165³ Contribuțiile de asigurări sociale (CAS) ale asiguraților din sistemul propriu de pensii neintegrate în sistemul</p>	<p>europene. -Aceste ajutoare au fost acordate doar pentru membrii sistemului public de pensii. Pensionarii din sistemele neintegrate nu au fost incluse în categoria de beneficiari. Considerăm că prevederile acestor ordonanțe au fost discriminatorii (OUG 132/2021, OUG 63/2022, OUG 74/2022).</p> <p>-Având în vedere faptul, ca ținta acestui ajutor financiar a fost o categorie a consumatorilor vulnerabili a populației din Romania, și anume, pensionarii, respectiv, că principalul obiectiv al acestui ajutor financiar consta în diminuarea riscului de excluziune socială a persoanelor aflate în această situație, considerăm,</p>
--	--	---	---

		<p>public se achită obligatoriu în fondul casei de pensii competente pentru toate veniturile din salarii și asimilate salariilor înregistrate pe statul de plată.</p> <p>Art. 165⁴ Pentru sistemele proprii de pensii neintegrate în sistemul public tarifele poștale pentru transmiterea și achitarea drepturilor din pensii și alte drepturi de asigurări sociale nu pot depăși cotele aferente stabilite anual pentru sistemul public de pensii prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p>	<p>că și pensionarii sistemelor de pensii neintegrate sistemului public ar fi fost îndreptățiți de a beneficia de acest sprijin financiar.</p> <p>-Faptul că Ordonanța a vizat un grup vulnerabil al populației țării, și anume, pensionarii, faptul că a sprijinit o problemă universală de natură socială, faptul că sursa fondurilor alocate acestui sprijin au provenit din bugetul de stat și din fonduri externe nerambursabile, neafectând fondul de pensii al sistemului public, considerăm că nu ar fi putut face diferență între cetățenii afectați doar pentru ca unii dintre ei aparțin unui alt sistem de pensii, decât cel public, în actele enumerate există un tratament diferențiat, discriminatoriu față de pensionarii</p>
--	--	--	---

			<p>sistemelor de pensii neintegrate în sistemul public.</p> <p>-Începând cu înființarea caselor de pensii a cultelor religioase, din anul 1959 contribuția de asigurări sociale se plătește obligatoriu în fondul de pensii administrat de către sistemul de pensii în cauză. Chiar în Declarația 112 CAS este prevăzut cu valoare zero pentru aceste sisteme.</p> <p>-Cu toate acestea ANAF a început procedura de amendare din cauza că nu a fost plătit CAS către Stat. Motivarea lor a fost ca acest aspect nu este reglementat în nici un act normativ.</p> <p>-Este necesară introducerea unui articol care să clarifice plata și încasarea CAS de</p>
--	--	--	--

			către sistemele neintegrate, fapt care există și funcționează de mai mult de 60 de ani. Se achită obligatoriu în fondul casei de pensii competente din cadrul cultului.
60.	<p>Art. 167 - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 septembrie 2024 cu excepția art. 84 alin (6), art. 127 și art. 168 alin. (2) care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.</p>	<p>La articolul 167, după alineatul (1) se adaugă un nou alineat, alin.(2), ce va avea următorul conținut:</p> <p>(2) Prezenta lege reglementează regimul drepturilor fundamentale reglementate de art. 47 din Constituția României și în consecință, nu poate face obiectul modificării sau prorogării prin ordonanțe de urgență a guvernului.</p>	<p>Bob Virgil USR În condițiile în care dreptul la pensie este un drept fundamental, reglementat la art. 47, alin. (2) din Constituția României, regimul acestora este stabilit prin lege, <i>stricto sensu</i> (în condițiile art. 53 din Constituția României). Ca atare, văzând practica instituțională a ultimilor ani, unde astfel de măsuri sunt luate în pragul alegerilor parlamentare, urmate de asumarea de noua guvernare a unor modificări prin mijlocirea Ordonanțelor de urgență a Guvernului,</p>

			care tind la prorogarea sau modificarea regimului stabilit prin lege, aspect prohibit expres prin dispozițiile art. 115 (6) din Constituția României, considerăm că acest amendament se impune a fi introdus ca o garanție suplimentară de asumare a clasei politice a prezentei legi.
61.	Art. 167 - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 septembrie 2024 cu excepția art. 84 alin (6), art. 127 și art. 168 alin. (2) care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.	La articolul 167, după alineatul (1) se adaugă un nou alineat, alin.(2), ce va avea următorul conținut: (2) Orice modificare sau completare a prezentei legi intră în vigoare începând cu anul bugetar următor celui în care a fost adoptată prin lege, cu excepția stării de alertă, urgență sau asediu.	<i>Irineu Ambrozie Darău, senator USR</i> Pentru predictibilitate și sustenabilitate.
62.	Art. 168 - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă: a) Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare; b) Hotărârea Guvernului nr. 257/2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 214 din 28 martie 2011, cu completările ulterioare; c) art. 22 din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 222 din 3 aprilie 2003, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 213 din 25 martie 2014; d) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri	La art. 168 alin. (1) lit. e) privind abrogarea art. 20 din OUG 59/2000 se elimina	<i>Daniel Fenechiu, senator PNL</i> <i>George Scarlat, senator PNL</i> <i>Nicolae Neagu, senator PNL</i> <i>Cristian Ioan Chirtes senator PNL</i>

	<p>în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 883 din 28 septembrie 2020, aprobată cu modificări prin Legea nr. 168/2021, cu modificările ulterioare;</p> <p>e) art. 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, modificată și completată de Legea nr. 234/2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>f) art. 34 și 35 din Legea nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 820 din 7 septembrie 2020, cu modificările ulterioare;</p> <p>g) art.12 alin. (1) lit. g) și art. 16 - 19 din Legea nr. 5/2021 privind Statutul personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 27 din 11 ianuarie 2021, cu modificările ulterioare;</p> <p>h) Legea nr. 218/2015 privind protejarea și sprijinirea persoanelor afectate de emisiile de substanțe nocive provenite din extracțiile de țiței din zona Suplacu de Barcău, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 554 din 27 iulie 2015, cu modificările ulterioare;</p> <p>i) Ordinul nr. 487/2021 ministrului muncii și protecției sociale privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 609 din 18 iunie 2021;</p> <p>j) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.</p> <p>(2) Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 563 din 9 iulie 2019 cu modificările și completările ulterioare, se abrogă la data de 1 ianuarie 2024.</p>	<p>e) Se elimina</p>	
<p>63.</p>	<p>Art. 168 - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă: a) Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea</p>	<p>La articolul 168, după alineatul (2), se adaugă două alineate noi, alin.(3) și (4), ce vor avea următorul cuprins:</p>	<p>GrupUSR</p>

<p>I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) Hotărârea Guvernului nr. 257/2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 214 din 28 martie 2011, cu completările ulterioare;</p> <p>c) art. 22 din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 222 din 3 aprilie 2003, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 213 din 25 martie 2014;</p> <p>d) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 883 din 28 septembrie 2020, aprobată cu modificări prin Legea nr. 168/2021, cu modificările ulterioare;</p> <p>e) art. 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, modificată și completată de Legea nr. 234/2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>f) art. 34 și 35 din Legea nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 820 din 7 septembrie 2020, cu modificările ulterioare;</p> <p>g) art.12 alin. (1) lit. g) și art. 16 - 19 din Legea nr. 5/2021 privind Statutul personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 27 din 11 ianuarie 2021, cu modificările ulterioare;</p>		<p>- Abrogarea pensiilor de serviciu (speciale) și recalcularea pensiilor militarilor pe baza prevederilor prezentei legi.</p>
---	--	--

<p>h) Legea nr. 218/2015 privind protejarea și sprijinirea persoanelor afectate de emisiile de substanțe nocive provenite din extracțiile de țiței din zona Suplacu de Barcău, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 554 din 27 iulie 2015, cu modificările ulterioare;</p> <p>i) Ordinul nr. 487/2021 ministrului muncii și protecției sociale privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 609 din 18 iunie 2021;</p> <p>j) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.</p> <p>(2) Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 563 din 9 iulie 2019 cu modificările și completările ulterioare, se abrogă la data de 1 ianuarie 2024.</p>	<p>(3) La data de 1 ianuarie 2024 se abrogă:</p> <p>a) art. 68⁵ din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în Institutul Național de Expertize Criminalistice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.197 din 14 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) art. 51 din Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 3 aprilie 2014, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) Legea nr. 216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului diplomatic și consular al României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 546 din 22 iulie 2015, cu modificările ulterioare;</p> <p>d) articolele 42¹-42⁸ din Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigator profesionist din aviația civilă din România, publicată în</p>	
---	---	--

		<p>Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18 iulie 2007, cu modificările și completările ulterioare; e) art. 73¹ din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, cu modificările și completările ulterioare; f) art. 210 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>(4) La data de 1 septembrie 2024 se abrogă Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 556 din 27 iulie 2015 cu modificările și completările ulterioare. Pensiile militare de stat stabilite în baza Legii nr. 223/2015 se recalculează pe baza prezentei legi.</p>	
64.	<p>ANEXA NR. 4</p> <p>LISTA cuprinzând profesiile din activitatea artistică ale căror locuri de muncă se încadrează în condiții speciale</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Balerin/Solist balet 2. Acrobat 3. Solist vocal de operă și de operetă 4. Instrumentist la instrumente de suflat 	<p>Anexa nr 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>LISTA cuprinzând profesiile din activitatea artistică ale căror locuri de muncă se încadrează în condiții speciale</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dansatorii/ Balerin/Solist balet 2. Acrobat 3. Solist vocal de operă și de operetă 4. Instrumentist la instrumente de suflat 	<p>Grupul UDMR Pentru a evita o inechitate, astfel că și dansatorii să poată ieși la pensie în aceleași condiții precum balerinii și soliștii baleți</p>
65.	<p>Art nou, după art. 126</p> <p>Art. 126 - (1) Salarizarea personalului CNPP, al caselor teritoriale de pensii, al INEMRCM și a personalului cabinetelor teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă se realizează potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>După art. 126 se introduce un nou articol, a art 126¹, cu următorul cuprins:</p> <p>”Art. 126¹ - CNPP informează anual, în scris, fiecare salariat, la ultima adresă comunicată, despre contribuțiile datorate și achitate în numele său, inclusiv contribuția angajatorului pentru locurile de muncă în condiții speciale și deosebite.”</p>	<p>Grupul UDMR Pentru ca angajatul să știe anual cât anume din obligațiile asumate prin contractul de muncă sunt achitate în mod concret de către angajator.</p>
66.		<p>Art. 49, alin. (1), litera a) se modifică și a avea următorul conținut:</p>	<p>Forma propusă creează discriminare</p>

	<p>Art. 49 – (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare, în condiții speciale, de cel puțin: a) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană, pentru care vârstea standard de pensionare se reduce cu 18 ani;</p>	<p>Art. 49 (1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin (1) alin (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții speciale de cel puțin: a) 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1), lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin (1) lit a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană <i>pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 20 de ani.</i></p> <p>Autor: Lucica Dina MUNTEAN Senator PNL</p>	<p>pentru persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care vârsta standard de pensionare a fost redusă cu 13 ani, corelat cu Decizia nr. 2 din 13.03.2022, referitoare la recursul în interesul legii, privind interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56² alin. (1) din Legea nr. 262/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2001.</p>
67.	<p>Art. 84 - (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 25. (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei. (3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflăției '29. ti. r^i a> la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat,</p>	<p>Art. 84 se modifică alin. (2) și (3) și vor avea următorul conținut: Art. 84 – (1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 25. (2) <i>Prin excepție de la alin. (1), pentru condițiile speciale de muncă prevăzute la art. 28, alin (1), lit.a) din lege, valoarea punctului de referință reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare și nivelul mediu al</i></p>	<p>Forma propusă creează discriminare pentru persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care stagiile de cotizare erau stabilite diferențiat în funcție de condițiile de muncă.</p>

	<p>indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.</p>	<p><i>stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 20.</i></p> <p>(3) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei <i>pentru condiții normale și condiții deosebite, și de 101 lei pentru condiții speciale prevăzute la art. 28, alin.(1), lit. a) din lege.</i></p> <p>Următoarele aliniate se renumerotează.</p> <p>Autor:</p> <p>Lucica Dina MUNTEAN Senator PNL</p>	
68.	<p>Art. 88 - (1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite sau condiții speciale, beneficiază de un număr suplimentar de puncte, după cum urmează:</p> <p>a) 0,25 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii;</p> <p>b) 0,50 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii,</p>	<p>Art. 88, alin. (1) se modifică și a avea următorul conținut:</p> <p>Art. 88 - (1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, <i>condiții speciale sau în alte condiții de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctelor lunare, realizate în perioadele respective, după cum urmează:</i></p> <p>a) <i>cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii.</i></p> <p>b) <i>cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii.</i></p> <p>Autor:</p> <p>Lucica Dina MUNTEAN</p>	<p>Angajatorul a plătit și plătește sume suplimentare pentru condițiile de muncă, proporțional cu câștigul brut individual.</p>